



PERMESSI ELETTORALI

Nell' approssimarsi delle consultazioni elettorali di maggio c.a., riteniamo utile ricordare le previsioni di legge in materia di permessi per il Lavoratore chiamato a svolgere gli incarichi di Rappresentante di lista, Scrutatore, Segretario e Presidente di seggio.

Al Lavoratore coinvolto nelle attività sopra ricordate spetta il **diritto di assentarsi** dal servizio per tutto il periodo corrispondente alla durata delle operazioni di voto.

A fronte del servizio pubblico prestato, oltre al diritto all'assenza dal lavoro, compete:

- ✓ **Per la giornata di sabato**, nel corso della quale sono espletate le operazioni preparatorie alla votazione, un giorno di riposo compensativo da fruirsi il prima possibile e comunque, entro la settimana successiva a quella in cui è maturato, ovvero, in alternativa, la monetizzazione dello stesso;
- ✓ **Per la giornata di domenica**, un giorno di riposo compensativo da fruirsi nel primo giorno utile immediatamente successivo al termine dell'impegno elettorale;
- ✓ **Per la giornata di lunedì** (e di martedì, nell'eventualità in cui le operazioni di scrutinio si protraggono in tale giornata), il diritto all'assenza giustificata dal servizio senza ulteriori trattamenti di carattere economico, trattandosi di normali giornate di lavoro.

Il Lavoratore interessato dovrà presentare al Responsabile della propria Struttura produttiva:



- Preliminarmente, la **documentazione rilasciata, all'atto del conferimento dell'incarico**, dagli Organismi o Uffici competenti;
- Al termine della consultazione elettorale, il certificato di presenza al seggio con indicazione delle giornate di effettiva presenza e dell'orario di chiusura del seggio, data e timbro della sezione e firma del Presidente del seggio;
- La **richiesta scritta**, a fronte di attività svolta nella giornata di sabato precedente la consultazione elettorale, di riposo compensativo ovvero di liquidazione della retribuzione.