

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 17 dicembre 2024

tra

- INTESA SANPAOLO S.p.A. (anche in qualità di capogruppo)

e

- le OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN

premessi che

- in coerenza con il Piano d'Impresa 2022-2025 e per rafforzare ulteriormente il posizionamento del Gruppo Intesa Sanpaolo nell'ambito del Wealth Management, Protection & Advisory, è stato costituito un nuovo assetto organizzativo che ha accorpato in un'unica struttura, denominata Wealth Management Division (di seguito WM Division), le attività delle Divisioni Private Banking, Asset Management e Insurance;
- il progetto "Specializzazione Fabbriche WM" ha l'obiettivo di ottimizzare, anche tramite alcune operazioni societarie, le attività delle fabbriche prodotte all'interno della WM Division, mediante la riorganizzazione e il riassetto delle attività di gestione collettiva e patrimoniale di Fideuram Asset Management SGR (di seguito FAM SGR) ed Eurizon Capital SGR (di seguito Eurizon);
- il percorso societario, il cui compimento è previsto entro il secondo quadrimestre del 2025, comporta che Fideuram - Intesa Sanpaolo Private Banking (di seguito Fideuram ISPB) acquisirà il completo controllo proprietario di FAM SGR, la quale, successivamente, scinderà a beneficio di Eurizon il ramo delle Gestioni Collettive (n. 4 persone) e a beneficio di Fideuram ISPB tutto il restante compendio di attività non assegnato ad Eurizon e afferente le attività di Gestioni Patrimoniali (n. 164 persone); FAM SGR, a seguito della scissione totale, cesserà la propria attività;
- Eurizon, a sua volta, scinderà a favore di Fideuram ISPB il ramo Gestioni Patrimoniali Private (n. 5 persone), comprese alcune selezionate Gestioni Patrimoniali attualmente distribuite dalla Divisione Private Banking e incorporerà Epsilon SGR, come anticipato nel corso della specifica procedura conclusa con la sottoscrizione del Verbale di Accordo in data 6 novembre 2024;
- Intesa Sanpaolo, anche nella qualità di Capogruppo, con lettera del 5 dicembre 2024 - che qui si dà per integralmente trascritta - ha provveduto, anche per conto delle società interessate, a fornire alle OO.SS. la comunicazione di avvio della procedura prevista dalle disposizioni di legge e di contratto vigenti;
- su richiesta delle medesime OO.SS. è stato attivato il confronto tra le Parti articolatosi nell'incontro del 12 dicembre 2024 e in data odierna;

si conviene quanto segue

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. per effetto delle suddette operazioni societarie, a far tempo dalle relative date di efficacia giuridica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c., il rapporto di lavoro del personale interessato proseguirà senza soluzione di continuità rispettivamente con Eurizon e Fideuram ISPB. Le operazioni non comportano di per sé variazioni della piazza di lavoro;

3. nei confronti del citato Personale continuerà a trovare piena attuazione il Contratto Collettivo di secondo livello tempo per tempo vigente nel Gruppo ISP ivi incluse Eurizon e Fideuram ISPB. In particolare:
- per quanto attiene alle ferie, alle ore accumulate nella banca delle ore, alle ex festività e ai permessi ex art. 104 CCNL 19 dicembre 2019, come rinnovato dall'Accordo 23 novembre 2023, Fideuram ISPB ed Eurizon subentreranno in tutte le posizioni di debito/credito maturate fino alle date di efficacia giuridica delle operazioni;
 - è garantita continuità nel rapporto di lavoro part time, già in essere alla data dei relativi trasferimenti, alle stesse condizioni pattuite;
 - sono fatte salve le peculiarità rinvenienti dalla contrattazione aziendale specificamente mantenute nell'ambito dei differenti percorsi di armonizzazione;
 - in materia di assistenza sanitaria integrativa, il Personale interessato dal trasferimento del rapporto di lavoro, se iscritto al Fondo Sanitario di Gruppo, continua ad essere destinatario della complessiva normativa applicata presso l'azienda di provenienza sulla base delle regole attuative degli accordi 2 ottobre 2010 e 5 novembre 2021 e successive modifiche e integrazioni;
 - ferme restando le facoltà riconosciute dalle vigenti norme di legge, il Personale interessato mantiene l'iscrizione all'attuale regime previdenziale alle condizioni di contribuzione a carico del lavoratore e del datore di lavoro nel tempo previste per la propria posizione;
 - è mantenuto lo status di Socio Ordinario dell'Associazione Culturale Ricreativa e Sportiva dei Dipendenti del Gruppo Intesa Sanpaolo (ALI), ove esistente, alle condizioni di contribuzione datoriale ed individuale tempo per tempo previste;
 - è altresì mantenuto, ove esistente, lo status di Socio Ordinario della Società di Mutuo Soccorso alle condizioni previste dall'accordo 20 dicembre 2023 nonché da quanto tempo per tempo stabilito in materia;
 - continuano ad essere applicate le condizioni agevolate tempo per tempo vigenti, comuni a tutto il Gruppo;
 - in tema di Premio Variabile di Risultato relativo all'esercizio 2024 continuano a trovare applicazione le previsioni di cui all'Accordo 9 maggio 2024;
 - è confermata la validità delle previsioni dell'Accordo 23 ottobre 2024 nei confronti del Personale trasferito che vi abbia aderito e la cui adesione sia risultata valida ed in graduatoria;
 - i dipendenti trasferiti in Fideuram ISPB ed Eurizon conservano anche presso le cessionarie l'adesione relativa al LECOIP 3.0 di cui all'Accordo 29 aprile 2022, con il conseguente riconoscimento dell'intera posizione individuale spettante fino al termine del Piano, salvo che risolvano a qualsiasi titolo il rapporto di lavoro rispettivamente con Fideuram ISPB ed Eurizon, trovando applicazione in tal caso la disciplina ordinaria di LECOIP 3.0;
4. la collocazione delle persone avverrà tenendo conto delle professionalità acquisite e in ottica di valorizzazione dei contributi operativi e di conoscenza dei singoli, secondo le previsioni del Piano e con applicazione delle disposizioni in materia di mobilità territoriale e professionale tempo per tempo vigente;
5. su richiesta delle Delegazioni di Gruppo l'Azienda fornirà specifica informativa in merito agli esiti delle operazioni in discorso.

*** **

Le Parti si danno atto che le presenti intese concludono le procedure di legge e di contratto riguardanti le sopra descritte operazioni societarie.

INTESA SANPAOLO S.p.A.
(anche n.q. di Capogruppo)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN

Accordo firmato digitalmente