



UNITÀ SINDACALE
FALCRI · SILCEA · SINFUB

UNITÀ SINDACALE

Intesa SanPaolo
Coordinatori RRSSAA Area Campania



UNITÀ SINDACALE
FALCRI · SILCEA · SINFUB

ALLA RICERCA DELL'EQUILIBRIO PERDUTO...

La massiccia presenza della scrivente Organizzazione Sindacale in questo territorio ci impone un alto senso di responsabilità e la massima attenzione al benessere dei colleghi.

Il primato della rappresentanza ci ha consentito, su lunghi periodi, di esprimere valutazioni oggettive attraverso un monitoraggio puntuale e costante su tutte le filiali tale da farci esprimere considerazioni accertate e comprovate.

Ovviamente, nel tempo, abbiamo mediato per sopperire alle diffuse mancanze e lacune che registravamo ma la misura è colma.

Di fronte alla sordità e allo strabismo aziendale il Sindacato deve necessariamente agire ergendo una vera e propria diga a difesa delle colleghe e dei colleghi ormai abbandonati al loro destino:

- la linea del front-office è sofferente, mancano i gestori base adibiti allo sportello e quei pochi rimasti non vengono correttamente utilizzati;
- le pressioni commerciali assumono nuove vesti per aggirare le stringenti previsioni normative poste a presidio di una corretta attività commerciale;
- dopo il filone delle cd. banconote sospette, un nuovo corso di procedimenti disciplinari relativo alla vendita dei certificates della banca attanaglia chi lavora duramente colpendo sulla base di presunzioni nell'indifferenza di tutti;
- spesso non vengono forniti adeguati strumenti agli operatori per svolgere il proprio lavoro (pc microsoft surface per tutti i global advisor, implementazioni casseforti bifronte, normali macchine conta soldi, fascettatrici per le piazze a più elevati volumi di maneggio contante, ecc.);
- la scrivente O.S. è continuamente chiamata a intervenire duramente a tutela dei colleghi per trasferimenti in spregio alle più elementari tutele con mobilità professionale non giustificata da obiettive esigenze organizzative;
- in generale registriamo una scarsa attenzione sul nostro territorio del contesto ambientale e logistico che non favorisce un corretto utilizzo degli strumenti informatici (segnali telefonici e di connessione deboli in diverse filiali, conseguente lentezza di procedure, ecc.);
- sempre più gravi e numerosi fenomeni di aggressione verbale e fisica ai dipendenti.

Il nostro consueto senso di responsabilità ha un limite che risiede nella tutela delle legittime aspirazioni e del benessere di tutte le lavoratrici e di tutti i lavoratori. Non ci sottrarremo al nostro compito anche se ciò comporterà una nuova e diversa stagione sindacale.

Di sicuro il prezzo del mancato equilibrio non lo sosterranno i lavoratori.

Lì, 09/12/2024

**Coordinatori RRSSAA Unisin
Area Campania**