

UNISIN

UNITÀ SINDACALE
FALCRI · SILCEA · SINFUB

informa

Gruppo Intesa Sanpaolo

N.26 Settembre 2024

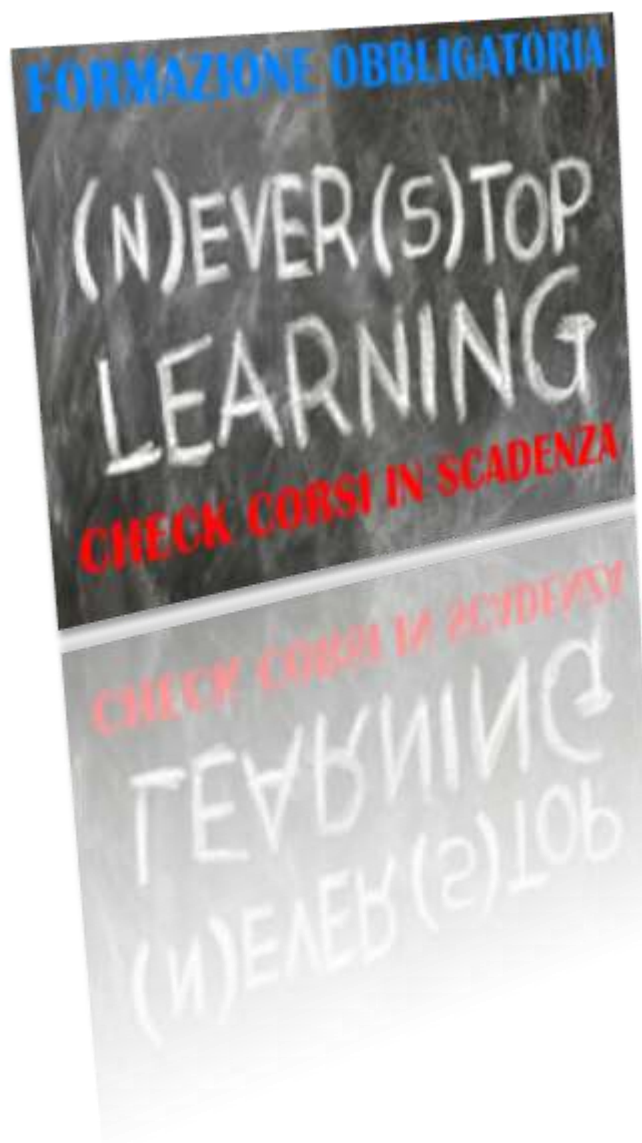


DOVE ERAVAMO RIMASTI...



Con il concludersi del break di agosto riportiamo l'attenzione di colleghe e colleghi sugli Accordi recentemente sottoscritti, gli aggiornamenti operativi nei loro punti di attenzione e le sensibili tematiche le cui peculiari complessità saranno oggetto, già nel corrente mese, di ulteriore confronto con l'azienda.





FORMAZIONE OBBLIGATORIA

Si richiama l'attenzione alla necessaria verifica, nella propria posizione personale, in applicativo # People > sezione "Il mio percorso - Obbligatoria" di Apprendo o da mobile tramite le App dedicate alla formazione.

Tutti gli obblighi previsti che hanno impatti sul PVR e sul sistema incentivante sono identificati con la dicitura "Eccellenza PVR/sistema incentivante 2024".

Ricordiamo che la fruizione della Formazione obbligatoria costituisce condizione di accesso individuale per la quota del Premio di Eccellenza del Premio Variabile di Risultato (PVR), per le politiche di merito e rappresenta un meccanismo correttivo del premio maturato nell'ambito dei Sistemi Incentivanti annuali.

UNISIN è da sempre impegnata e partecipa nel monitoraggio delle attività di Formazione, sull'applicazione degli Accordi derivanti in coerenza delle regole previste in dinamico confronto con l'azienda. Inoltre, è parte propositiva nell'individuazione di possibili correttivi e criteri procedurali per l'accreditamento degli Skills utili per lo sviluppo e la crescita professionale delle Persone del Gruppo, così come delle metodologie formative.



FONDI PENSIONE ISP

&

COVIP

COMMISSIONE DI VIGILANZA
SUI FONDI PENSIONE

FONDI PENSIONE ISP

In relazione alle emanate anticipazioni d'integrazione dei regimi di previdenza complementare dei seguenti Fondi:

Fondo a Prestazione Definita del Gruppo ISP

Fondo a Contribuzione Definita del Gruppo ISP

Fondo Pensioni per il Personale CARIPLO

Si conferma che quanto anticipato dall'azienda sarà oggetto, nelle opportune e necessarie tempistiche, di attenta analisi, in coerenza con gli orientamenti della Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione (COVIP).

Unisin, tenuto conto delle specificità, anche correlate al Fondo Pensioni CARIPLO, s'impegnerà in tale contesto per garantire a tutte le Persone del Gruppo, in continuità di regime di appartenenza, contribuzioni, prestazioni, garanzie, percorsi e migliori soluzioni realizzative a beneficio di tutte/i le/i iscritte/i ai Fondi.



ACCORDO BANCA del TEMPO

La Banca del Tempo, istituita con accordo sindacale del 7 ottobre 2015, opera dal 2016 con un bacino annuale di ore rese disponibili dal Gruppo ISP (dal 2022 pari a 65.000 ore), che raddoppia anche le donazioni dei dipendenti del Gruppo, e ha consentito, nel tempo, di supportare le/i colleghe/i che, per gravi e accertate situazioni personali e/o familiari, abbiano avuto bisogno di permessi aggiuntivi agli ordinari permessi e congedi individualmente spettanti.

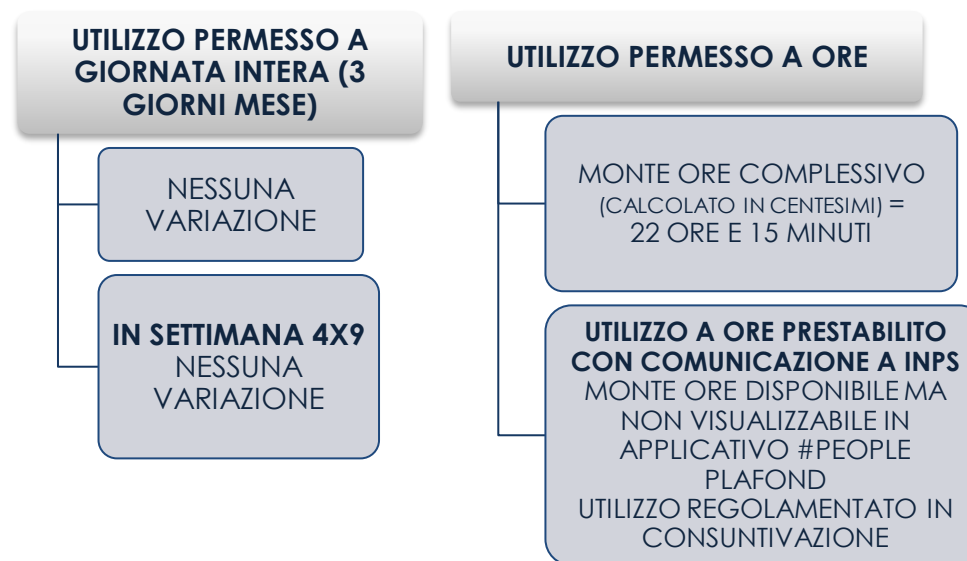
Al fine di garantire la sostenibilità dello strumento, nei rilevanti utilizzi in rapporto alle dotazioni disponibili, consentendone la continuità di accesso, Unisin, unitamente alle altre OO.SS, ha sottoscritto l'Accordo, per l'anno 2024, disponendo che le eventuali ferie non fruite da parte del Personale che ha avuto accesso al Fondo di Solidarietà dal 1° aprile e dal 1° luglio 2024, o che risolverà il proprio rapporto di lavoro per pensionamento entro il 31 ottobre 2024, saranno aggiunte alla vigente dotazione in ore della Banca del Tempo.

Come nelle precedenti occasioni rivolgiamo appello di solidarietà, rammentando che è possibile donare alla Banca del Tempo anche solo frazioni di 15 minuti attraverso l'applicativo: **#People >Contratto di Il livello>Conciliazione Tempi di Vita e di lavoro>Banca del Tempo>Dona Tempo.**



PERMESSI LEGGE 104/92 & RIDUZIONE ORARIA A 37 ORE SETTIMANALI

Facendo seguito alle richieste di chiarimento avanzate da Unisin e dalle altre OO.SS, relative alle aderenti modalità di utilizzo dei permessi retribuiti per necessità di sostegno intensivo accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della L. n. 104/92, in rapporto alla riduzione oraria a 37 ore settimanali, l'azienda precisa quanto segue:



Con il consueto impegno sarà nostra cura fornirvi gli aggiornamenti e le informative pertinenti.

