

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 4 luglio 2024

tra

- INTESA SANPAOLO S.p.A. (anche in qualità di capogruppo)

e

- le OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN

premessi che

- IW Private Investments SIM S.p.A. (di seguito IW SIM), controllata al 100% da Fideuram – Intesa Sanpaolo Private Banking (di seguito Fideuram), è una società di intermediazione mobiliare autorizzata alla prestazione di servizi e attività di investimento, tramite la propria rete di oltre 500 consulenti finanziari operanti sull'intero territorio nazionale e gli sportelli bancari di Fideuram;
- a seguito della scissione parziale di IW Bank, acquisita da Fideuram nell'ambito della integrazione del Gruppo UBI nel Gruppo Intesa Sanpaolo (di seguito Gruppo ISP) con successiva riconfigurazione in SIM, raggiunta una completa integrazione con il modello operativo della controllante, si ritiene opportuno procedere all'incorporazione, mediante un'operazione di fusione, di IW SIM in Fideuram, al fine di razionalizzare l'offerta dei prodotti e servizi e favorire il recupero di efficienza operativa nelle attività di *governance*, in coerenza con il percorso di semplificazione societaria da tempo in atto nel Gruppo ISP e con il Piano Industriale 2022 – 2025;
- in conseguenza dell'accennata fusione, ai clienti continuerà a essere offerto lo stesso catalogo di prodotti e mantenuto il livello di servizi attuale, garantito dalle attività di consulenza finanziaria basate sulla rete attuale di IW SIM, i cui consulenti operano con contratto di agenzia senza rappresentanza, abilitati all'offerta fuori sede;
- Intesa Sanpaolo, anche nella qualità di Capogruppo, con lettera del 18 giugno 2024 - che qui si dà per integralmente trascritta - ha provveduto, anche per conto delle società interessate, a fornire alle OO.SS. la comunicazione di avvio della procedura prevista dalle disposizioni di legge e di contratto vigenti;
- su richiesta delle medesime OO.SS. è stato attivato il confronto tra le Parti articolatosi negli incontri del 27 giugno 2024 e del 4 luglio 2024;

si conviene quanto segue

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. per effetto dell'incorporazione in Fideuram a far tempo dalla data di efficacia giuridica dell'operazione societaria, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c., il rapporto di lavoro del personale dipendente di IW SIM proseguirà senza soluzione di continuità con Fideuram. L'operazione non comporta di per sé variazioni della piazza di lavoro;
3. nei confronti del citato Personale continuerà a trovare piena attuazione il Contratto Collettivo di secondo livello tempo per tempo vigente nel Gruppo ISP, che trova applicazione anche in Fideuram. In particolare:

- per quanto attiene alle ferie, alle ore accumulate nella banca delle ore, alle ex festività e ai permessi ex art. 104 CCNL 19 dicembre 2019, come rinnovato dall'Accordo 23 novembre 2023, Fideuram subentra in tutte le posizioni di debito/credito maturate fino alla data di efficacia giuridica dell'operazione;
 - è garantita continuità nel rapporto di lavoro part time, già in essere alla data di trasferimento, alle stesse condizioni pattuite;
 - sono fatte salve le peculiarità rinvenienti dalla contrattazione aziendale specificamente mantenute nell'ambito dei differenti percorsi di armonizzazione;
 - in materia di assistenza sanitaria integrativa, il Personale interessato dal trasferimento del rapporto di lavoro, se iscritto al Fondo Sanitario di Gruppo, continua ad essere destinatario della complessiva normativa applicata presso l'azienda di provenienza sulla base delle regole attuative degli accordi 2 ottobre 2010 e 5 novembre 2021 e successive modifiche e integrazioni;
 - ferme restando le facoltà riconosciute dalle vigenti norme di legge, il Personale interessato mantiene l'iscrizione all'attuale regime previdenziale alle condizioni di contribuzione a carico del lavoratore e del datore di lavoro nel tempo previste per la propria posizione;
 - è mantenuto lo status di Socio Ordinario dell'Associazione Culturale Ricreativa e Sportiva dei Dipendenti del Gruppo Intesa Sanpaolo (ALI), ove esistente, alle condizioni di contribuzione datoriale ed individuale tempo per tempo previste;
 - è altresì mantenuto, ove esistente, lo status di Socio Ordinario della Società di Mutuo Soccorso alle condizioni previste dall'accordo 20 dicembre 2023 nonché da quanto tempo per tempo stabilito in materia;
 - continuano ad essere applicate le condizioni agevolate tempo per tempo vigenti, comuni a tutto il Gruppo;
 - in tema di Premio Variabile di Risultato relativo all'esercizio 2024 continuano a trovare applicazione le previsioni di cui all'Accordo 9 maggio 2024;
 - i dipendenti trasferiti in Fideuram conservano anche presso la cessionaria l'adesione relativa al LECOIP 3.0 di cui all'Accordo 29 aprile 2022, con il conseguente riconoscimento dell'intera posizione individuale spettante fino al termine del Piano, salvo che risolvano a qualsiasi titolo il rapporto di lavoro con Fideuram, trovando applicazione in tal caso la disciplina ordinaria di LECOIP 3.0.;
4. la collocazione delle persone avverrà tenendo conto delle professionalità acquisite e in ottica di valorizzazione dei contributi operativi e di conoscenza dei singoli, secondo le previsioni del Piano e con applicazione delle disposizioni in materia di mobilità territoriale e professionale tempo per tempo vigente;
5. su richiesta delle Delegazioni di Gruppo l'Azienda fornirà specifica informativa in merito agli esiti dell'operazione in discorso.

*** **

Le Parti si danno atto che le presenti intese concludono le procedure di legge e di contratto riguardante l'incorporazione di IW SIM in Fideuram.

INTESA SANPAOLO S.p.A.
(anche n.q. di Capogruppo)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN

Accordo sottoscritto digitalmente