



FORMAZIONE: UN DIRITTO E UN DOVERE!

Le scriventi Organizzazioni Sindacali ritengono necessario ritornare sull'argomento della Formazione, ricordandone l'importanza per tutti. La formazione infatti è al tempo stesso un diritto e un dovere:

- **Un dovere** nei confronti dell'Azienda, per poter essere sempre aggiornati su normative ed aspetti commerciali ed operare correttamente.
- **Un diritto** dei singoli lavoratori, utile per evitare di incorrere in errori che si traducono poi, sempre più spesso, in provvedimenti disciplinari, oltre che in decurtazioni di premi in caso di tardiva o mancata fruizione.

Gli accordi sindacali vigenti nel Gruppo Intesa Sanpaolo prevedono, **per tutti i dipendenti** del gruppo, **il diritto** alla fruizione **di otto giorni di Formazione Flessibile all'anno**, previa programmazione concordata con il proprio responsabile. Quest'anno l'azienda ha caricato già dai primi mesi dell'anno i corsi MIFID e IVASS, proprio per consentirne una fruizione più graduale nel tempo ed una adeguata pianificazione, tematica peraltro recentemente condivisa con la funzione Risorse Umane della nostra Area, a cui abbiamo rappresentato la nostra massima approvazione a perseguire un così importante obiettivo formativo, anche intervenendo nei casi di non corretta interpretazione delle regole e di impedimento della reale fruizione.

Purtroppo in alcuni territori si verificano ancora episodi di richieste di Formazione Flessibile **ostacolate** da alcuni Direttori, a volte probabilmente condizionati dai loro diretti superiori. Ci viene segnalato che alcuni di questi ultimi esercitano ingerenze dirette sui singoli gestori, andando a puntualizzare l'inadeguatezza delle agende e, di conseguenza, la non opportuna programmazione della formazione Flessibile.

A tal proposito riteniamo che sicuramente Direttori e Coordinatori sono le persone più indicate per supportare i colleghi nella gestione delle agende e nella pianificazione della propria formazione, in quanto conoscono più da vicino le singole realtà. **NON E' NECESSARIO SCAVALCARE I PREPOSTI**, ai quali peraltro è demandata la responsabilità di organizzare il lavoro in modo tale da rendere fruibile la formazione (soprattutto quella obbligatoria) nei termini.



Vi invitiamo pertanto a **programmare**, condividendo con il proprio Responsabile/Coordinatore, ed **inserire in procedura** adeguate ore di formazione flessibile al fine di poter sostenere gradualmente tutti i corsi resi disponibili e di **segnalare** al vostro sindacalista ed al vostro gestore del personale eventuali criticità che dovessero insorgere in caso di mancata concessione delle stesse.

Cremona, Lodi, Mantova, Pavia, 11/06/2024

COORDINATORI E RR.SS.AA. AREA LOMBARDIA SUD
FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA – UNISIN