

UNISIN

UNITÀ SINDACALE
FALCRI · SILCEA · SINFUB

ЕДИНІ СИНДКАТІ
ФАЛКРІ · СІЛЦЕА · СІНФУБ

informa

N.18

Aprile 2024

BUSTA PAGA APRILE 2024



UNISIN Gruppo Intesa Sanpaolo

BUSTA PAGA APRILE 2024

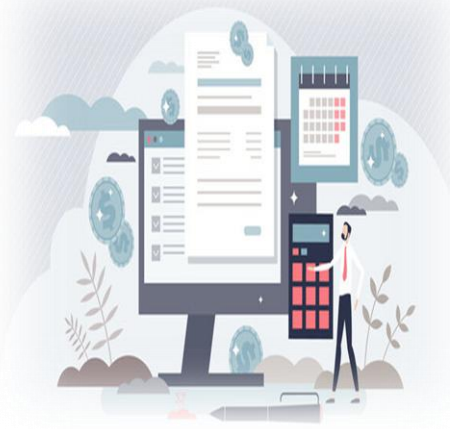
Nel cedolino stipendio del mese di aprile sono risultati prodotti gli effetti delle somme concernenti i seguenti istituti:

**ESONERO
CONTRIBUTIVO
LAVORATRICI MADRI
ARRETRATI GENNAIO
E FEBBRAIO 2024**

**FRINGE BENEFITS
AUTOCERTIFICAZIONE**



**PREVIDENZA
COMPLEMENTARE
Ripristino
Contribuzione
Volontaria**



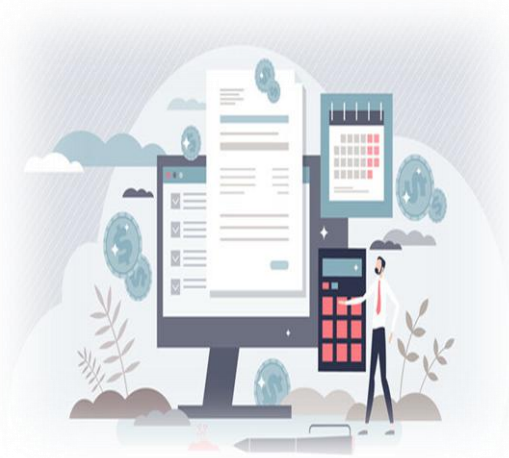
**COPERTURE
ACCESSORIE
PREMIO 2024**

**PROVVIDENZE
ECONOMICHE
A FAVORE DEI FAMILIARI
CON DISABILITA' IN
SITUAZIONE DI GRAVITA'**

CONTO WELFARE UBI

ESONERO CONTRIBUTIVO LAVORATRICI MADRI ARRETRATI GENNAIO E FEBBRAIO 2024

Qualora sia stata effettuata la comunicazione al datore di lavoro, della volontà di avvalersi dello sgravio fiscale “Bonus Mamme Lavoratrici” (legge di bilancio 2024), nella misura introdotta N. 213 del 30 dicembre 2023, prevista dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026, nel cedolino paga di aprile, sono corrisposti gli arretrati di competenza relativi ai mesi di gennaio e febbraio 2024, a titolo di esonero contributivo per le Lavoratrici madri, contestualmente allo storno dell'eventuale esonero contributivo percepito *(per quota pari al 6% - 7%).



**La legge 30 dicembre 2023, n. 213 (di seguito, legge di Bilancio 2024), ha previsto, all'articolo 1, comma 15, che: in via eccezionale, per i periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, per i rapporti di lavoro dipendente, con esclusione dei rapporti di lavoro domestico, è riconosciuto un esonero, senza effetti sul rateo di tredicesima, sulla quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico del lavoratore di 6 punti percentuali, a condizione che la retribuzione imponibile, parametrata su base mensile per tredici mensilità, non ecceda l'importo mensile di 2.692 euro, al netto del rateo di tredicesima. L'esonero di cui al primo periodo è incrementato, senza effetti sul rateo di tredicesima, di un ulteriore punto percentuale, a condizione che la retribuzione imponibile, parametrata su base mensile per tredici mensilità, non ecceda l'importo mensile di 1.923 euro.*

ESONERO CONTRIBUTIVO LAVORATRICI MADRI ARRETRATI GENNAIO E FEBBRAIO 2024

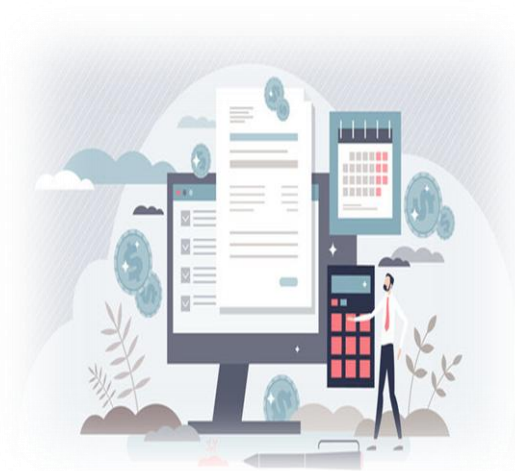
In sintesi:

- nella misura di **6 punti percentuali**, a condizione che la retribuzione imponibile, parametrata su base mensile per tredici mensilità, non ecceda l'importo mensile di **2.692 euro**, al netto del rateo di tredicesima;
- nella misura di **7 punti percentuali**, a condizione che la retribuzione imponibile, parametrata su base mensile per tredici mensilità, non ecceda l'importo mensile di **1.923 euro**, al netto del rateo di tredicesima.

Si precisa, con particolare riferimento alle riduzioni contributive relative alla quota a carico del dipendente, che la riduzione contributiva in esame (sia di 6 punti percentuali che di 7 punti percentuali) **risulta alternativa con la decontribuzione per le lavoratrici con figli di cui all'articolo 1, commi da 180 a 182, della medesima legge di Bilancio 2024.**

Rammentiamo che, l'esonero di cui all'articolo 1, comma 180, della legge di Bilancio 2024 spetta in favore delle Lavoratrici che, nel periodo ricompreso dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026, soddisfino il requisito richiesto dalla citata disposizione, vale a dire risultino essere madri di tre figli o più figli, di cui il più piccolo abbia un'età inferiore a 18 anni (da intendersi come 17 anni e 364 giorni).

Per il solo anno 2024, potranno beneficiare dell'agevolazione, in via sperimentale, anche le donne Lavoratrici con due figli a carico, ma fino al mese del compimento del decimo anno d'età del figlio più piccolo.



ESONERO CONTRIBUTIVO LAVORATRICI MADRI ARRETRATI GENNAIO E FEBBRAIO 2024

VOCI RETRIBUTIVE:

VOCE 7S2R Arr.Eson.Ctbr. Madri2figli (arretrato eson. lav madri)

VOCE 7S3R Arr .Eson. Ctbr. Madri3figli (arretrato eson. lav madri)

VOCE 73WM Storno Eson. dip. INPS (storno eson. 6% o 7%)

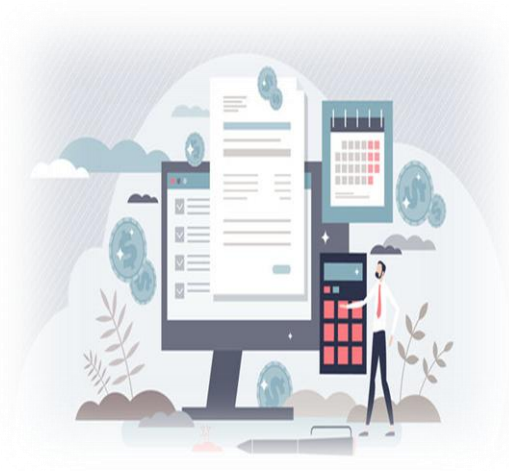
VOCE 73WO Storno Eson. dip. INPS (storno eson. 6% o 7%)

VOCE 7S2P Arr.Eson.CPDELMadri2figli (arretrato eson. lav madri)

VOCE 7S3P Arr.Eson.CPDELMadri3figli (arretrato eson. lav madri)

VOCE 73WN Storno Eson. dip. CPDEL (storno eson. 6% o 7%)

VOCE 73WP Storno Eson. dip. CPDEL (storno eson. 6% o 7%)



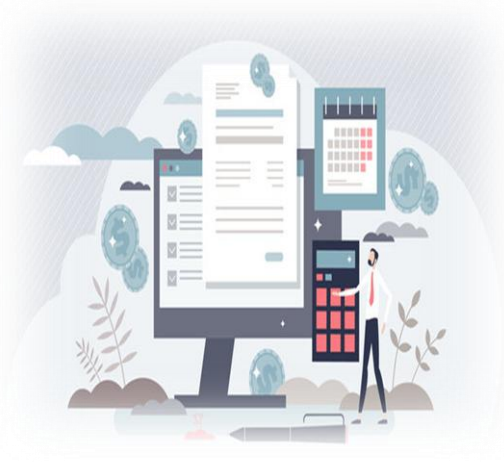
FRINGE BENEFITS - AUTOCERTIFICAZIONE

In virtù delle previsioni dell'art. 1 commi 16-17, della Legge 213/2023, per l'anno 2024, i Fringe Benefits non concorrono a formare reddito entro il limite complessivo di €. 1.000. Il predetto limite è aumentato a €. 2.000 per i/le Lavoratori/Lavoratrici dipendenti con figli, compresi i figli nati fuori dal matrimonio riconosciuti, adottivi o affidati, fiscalmente a carico (ex art. 12, comma 2, TUIR).


Per chi abbia già provveduto a inoltrare la richiesta tramite autocertificazione, l'evidenza è rilevabile in cedolino paga alla voce retributiva:

voce 9SF2 Attiv. Soglia Fringe €.2.000

Per chi non abbia ancora provveduto: l'autocertificazione dovrebbe essere inviata il prima possibile e comunque entro il 30/11/2024, al fine di ottenere l'innalzamento della soglia Fringe Benefits a €.2.000 nel corso dell'anno e comunque in tempo utile per il conguaglio nel cedolino di dicembre 2024.

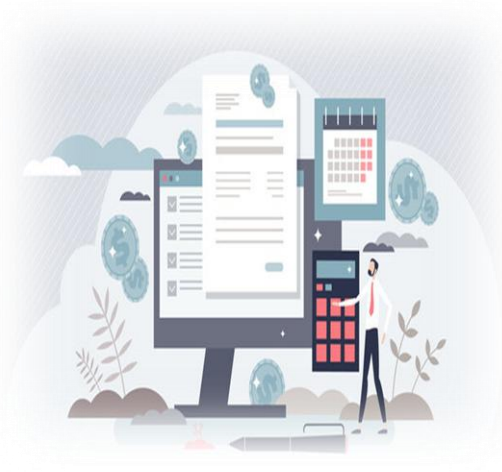


PREVIDENZA COMPLEMENTARE **Ripristino Contribuzione Volontaria**

Come illustrato nell'approfondimento, N.10 di marzo di  *informa*, per il Personale non dirigente, iscritto al Fondo Pensione a Contribuzione Definita del Gruppo Intesa Sanpaolo o al Fondo Pensioni Cariplo, con la mensilità di aprile 2024, sono prodotti gli effetti dei versamenti al Fondo Pensione ISP, della contribuzione a carico di colleghe e colleghi iscritte/i, secondo la quota di contribuzione già definita, salva la diversa percentuale scelta di applicare, utilizzando le previste norme di variazione, eccezionalmente messe a disposizione.

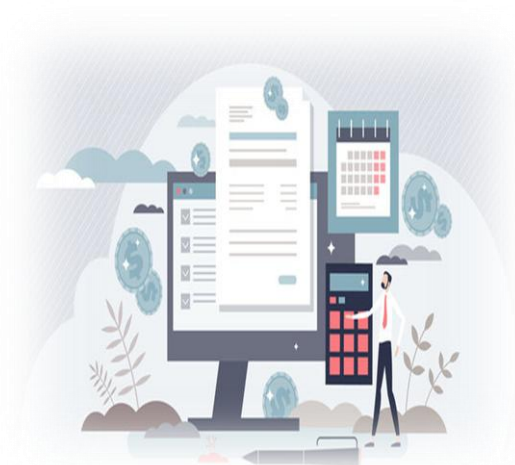
Le seguenti e ordinarie finestre previste per le variazioni, dal 1° al 30 giugno e dal 1° al 31 dicembre di ogni anno, avranno effetto sul cedolino di luglio per le variazioni effettuate in giugno, sul cedolino di gennaio per le variazioni effettuate in dicembre.

Ai fini della corretta valutazione dell'aliquota, suggeriamo la consultazione dell'approfondimento sopraindicato.



COPERTURE ACCESSORIE PREMIO 2024

Nella busta paga del mese di aprile 2024, le/gli Iscritte/i, con copertura già validata dalla compagnia assicurativa, troveranno la trattenuta del premio relativo alle polizze facoltative contro il rischio Morte o Morte e Invalidità Permanente alla voce retributiva:



voce 1168 Ass.Premorienza FP ISP

voce 1169 Ass.Premor.Inval. FP ISP

Per le posizioni ancora in corso di valutazione, il premio verrà richiesto ai singoli interessati successivamente all'approvazione della copertura, previa accettazione dell'eventuale sovrappremio, con addebito nel primo cedolino utile.

Rammentiamo che l'onere di verificare e segnalare con tempestività eventuali difformità riscontrate sui dati presenti in cedolino, rispetto alle coperture assicurative richieste, è a carico dei sottoscrittori.



COPERTURE ACCESSORIE PREMIO 2024

I dati della copertura assicurativa saranno inoltre resi visibili in **Area Riservata – sezione Anagrafica** – dopo il completamento del processo di aggiornamento, indicativamente entro il mese di giugno 2024.

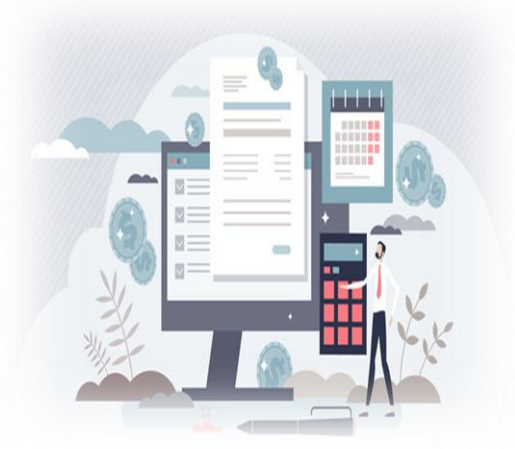


Per i relativi adempimenti fiscali, le/gli Iscritte/i, troveranno il prossimo anno, nell'Area Riservata, la relativa dichiarazione del versamento contributivo effettuato. Viceversa, in caso di addebito del premio sul cedolino stipendio, l'importo corrisposto sarà ricompreso nella contribuzione previdenziale indicata nella CU 2024 fornita dal datore di lavoro.


Gli Iscritti cessati dal rapporto di lavoro, o comunque privi della busta paga di aprile, hanno ricevuto una comunicazione ai primi di marzo, via mail o via lettera, con tutte le indicazioni utili per effettuare il bonifico di pagamento del premio alla banca depositaria del Fondo (Banca State Street). A questo proposito si ricorda che il mancato pagamento del premio entro la scadenza indicata nella comunicazione, porterà necessariamente all'esclusione dalla copertura.

PROVVIDENZE ECONOMICHE A FAVORE DEI FAMILIARI CON DISABILITA' IN SITUAZIONE DI GRAVITA'

Il Personale con familiare convivente (coniuge/unito civilmente, convivente di fatto, figli o equiparati, ovvero genitori, fratelli o sorelle, minori affidati), con disabilità in situazione di gravità, a carico – secondo il criterio a suo tempo seguito per la corresponsione degli assegni familiari – che ha presentato domanda per il riconoscimento delle provvidenze in argomento, nel cedolino di aprile troverà evidenza del rimborso alla voce retributiva:

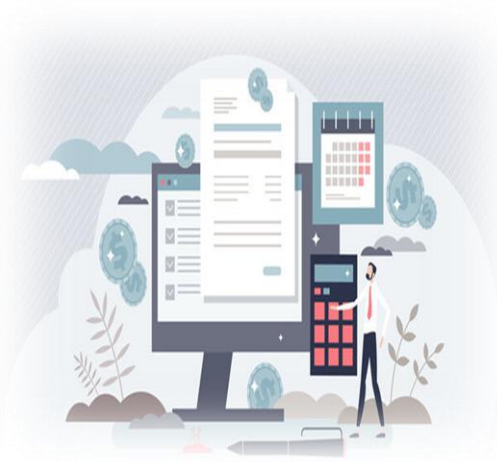


voce 16RS Disabilità Rimborso Spese

Per ogni ulteriore chiarimento è possibile consultare l'approfondimento N.11 di marzo di  *informa*.

CONTO WELFARE UBI

Per i/le colleghi/e di provenienza ex Gruppo UBI, che hanno optato per la destinazione, in tutto o in parte, al versamento di contribuzione aggiuntiva alla propria posizione di previdenza complementare, nel cedolino di aprile, con segno negativo, ne rileveranno evidenza alla voce retributiva:



voce 2CWU Cont. Welfare UBI a Soc

e, nella sezione **FPC** casella **C/Az Fdo 1**, unitamente alla contribuzione aziendale mensile:

FONDI DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE / ASSISTENZA SANITARIA								
F		Imp. Fdo 1	C/Az Fdo 1	C/dip Fdo 1	Imp.Ag.Fdo1	Ctr agg.Az	Ult. c/Az	Ctr Str Az
P	M							
C		Imp. Fdo 2	C/Az Fdo 2	C/dip Fdo 2			Tot ctr es.	Tot ctr sog.
	M							

Con il consueto impegno sarà nostra cura fornirvi gli aggiornamenti e le informative pertinenti.

