

## CONVENZIONE AMINTA e UNISIN – FALCRI GRUPPO ISP R.C. PROFESSIONALE CONTRATTO MISTO ANNO 2024

Anche quest'anno UNISIN ha rinnovato la convenzione assicurativa con AMINTA contro i rischi professionali a favore di tutti quei colleghi assunti con la tipologia del **Contratto Misto**.

Si tratterà di una copertura assicurativa atta ad assicurare i colleghi assunti con la formula contrattuale mista: con un contratto base di lavoro subordinato e un contratto di lavoro autonomo.

Dallo scorso anno è stata introdotta una sostanziale modifica per la *Polizza R.C. Professionale per i "Contratti misti"*.

*Sottoscrivendo una sola polizza sarà possibile assicurare le due tipologie di lavoro; non sarà più necessario sottoscrivere la suddetta copertura assicurativa in abbinamento ad altre garanzie, inoltre, rispetto gli anni passati, il contributo a carico del collega necessario per contrarre le suddette garanzie è stato notevolmente ridotto.*

Di seguito le tabelle riepilogative dell'offerta (convenzione AMINTA) riservata agli iscritti:

### POLIZZA R.C. PROFESSIONALE Contratto Misto e R.C. FAMIGLIA – Sezione D

OPZIONE	MASSIMALE	SCOPERTO A CARICO DELL'ASSICURATO	CONTRIBUTO ANNUO 2024	CONTRIBUTO SEMESTRALE PER ADESIONI DAL 01.07.2024
1D	200.000,00 per anno 100.000,00 per sinistro	FRANCHIGIA 500,00 SCOPERTO 10% MASSIMO 5.000,00	100,00 €	57,50 €
2D	500.000,00 per anno 250.000,00 per sinistro	FRANCHIGIA 500,00 SCOPERTO 10% MASSIMO 5.000,00	175,00 €	97,50 €

PER TUTTE LE OPZIONI SOPRA INDICATE, È PREVISTA GRATUITAMENTE LA COPERTURA ASSICURATIVA R.C. FAMIGLIA CON LE SEGUENTI PRINCIPALI CARATTERISTICHE:

MASSIMALE	SCOPERTO A CARCO DELL'ASSICURATO
€ 250.000,00 per anno € 50.000,00 per sinistro	10% con una Franchigia fissa di € 250,00

## GARANZIE INCLUSE NELLA POLIZZA "R.C. PROFESSIONALE":

- la polizza "R.C. Professionale" **comprende le violazioni della normativa sulla privacy e le norme antiriciclaggio**, le sanzioni per la violazione di banconote false e la negoziazione di assegni sprovvisti della clausola "non trasferibile", nel caso di azione di rivalsa da parte dell'Istituto di credito. Con questa garanzia vengono tutelati gli assicurati dalle sanzioni del Mef;
- **è compresa** l'attività in Smart Working;
- la polizza **è estesa agli errori** formali e/o documentali nella stipula di assicurazioni in conformità al Regolamento Ivass, comprendendo gli errori di coloro che si occupano di assicurazioni;
- le polizze prevedono una **retroattività di 10 anni**;
- qualora **l'iscritto venga esodato** o inserito nel fondo esuberi, la sua copertura assicurativa è gratuitamente estesa per 12 mesi, a condizione che mantenga l'iscrizione a Unisin;
- la Convenzione **prevede** inoltre la tutela per la tipologia del **Contratto Misto**.

Sarà possibile migliorare le coperture della polizza capofamiglia con condizioni e premi assicurativi consultabili direttamente sul sito della convenzione.

La documentazione allegata può essere scaricata sul sito [www.amintaunitasindacale.com](http://www.amintaunitasindacale.com).

Il sito UNISIN dedicato [www.amintaunitasindacale.com](http://www.amintaunitasindacale.com) (che conterrà una video guida esplicativa) continuerà ad essere uno strumento efficace attraverso cui gli iscritti potranno avere tutte le informazioni necessarie, sottoscrivere la polizza e/o denunciare eventuali sinistri.

Inoltre, continueranno ad essere attivi, i numeri: **011-8136795** – **011-390738** e l'indirizzo e-mail [info@amintaunitasindacale.com](mailto:info@amintaunitasindacale.com), attraverso cui i nostri iscritti potranno chiedere e ricevere assistenza.

Milano, 10 gennaio 2024

LA SEGRETERIA **UNISIN – FALCRI GRUPPO INTESA SANPAOLO**