

UNISIN

UNITÀ SINDACALE
FALCRI - SILCEA - SINFUB

informa

N° 32

Novembre 2023





L'Accordo siglato lo scorso 26 maggio tra Intesa Sanpaolo e OO.SS. integra e amplia le misure fortemente innovative delle flessibilità del nuovo modello organizzativo. L'impianto ha allargato la platea favorendo sempre di più la possibilità di utilizzo di tutti gli strumenti a disposizione anche da parte del Personale della Rete fisica, seppur in garanzia del necessario servizio al pubblico effettuato dalle filiali, mettendo così a disposizione di tutti i colleghi del Gruppo strumenti che possano favorire una miglior gestione dei tempi di vita e di lavoro delle Persone.

Unisin, e le altre Organizzazioni Sindacali, nell'incontro di verifica sull'andamento dei primi nove mesi del 2023, pur considerando quanto in premessa, evidenziano discostamenti applicativi suffraganti la necessità di procedere per via negoziale nella gestione dei necessari correttivi organizzativi per una più omogenea applicazione ai sensi dell'Accordo.



NOVEMBRE: Avvio sperimentazione «giorno di chiusura» per 302 filiali di piccole dimensioni

Ricordiamo alle colleghe e i colleghi delle filiali interessate dal progetto che l'adesione alla «settimana corta», c.d. 4x9, resta comunque volontaria ed attivabile anche successivamente all'avvio della sperimentazione



Le colleghe e i colleghi con contratto di lavoro a tempo parziale (*che non possono richiedere l'adesione alla «settimana corta»*) continueranno a osservare l'orario previsto per quel giorno dal contratto individuale di part time, lavorando volontariamente in Smart Working/Lavoro Flessibile da “casa” oppure presso un “hub” aziendale.



Le colleghe e i colleghi full time, che non abbiano aderito alla c.d. 4x9, osserveranno l'orario di lavoro di 7 ore e 30 minuti, con facoltà di svolgere la prestazione lavorativa in Smart Working/Lavoro Flessibile da “casa” oppure presso un “hub” aziendale, anche, tra quelli individuati dall'Azienda ad hoc per questa fattispecie di attività, presso «postazioni di lavoro dedicate», c.d. pdl, specificamente individuate e da prenotare.

Svolgimento attività in Azienda nel giorno di chiusura

La giornata di chiusura sarà definita per ciascuna filiale e ricompresa tra il martedì, mercoledì o giovedì, purtuttavia rimanendo aperta quando il giorno di chiusura coinciderà con il primo giorno lavorativo del mese.

Inoltre, per una settimana, nei mesi di giugno e dicembre (in prossimità della scadenza di imposte), le filiali oggetto di sperimentazione garantiranno l'apertura.

Oltre alle postazioni di lavoro degli «hub lavoro flessibile», sono state individuate **496** «Altre Sedi» per un totale di **1.009** postazioni di lavoro (c.d. pdl) il cui utilizzo è – al momento – dedicato ai colleghi delle filiali interessate dalla sperimentazione.

DIREZIONI REGIONALI	FILIALI E DISTACCAMENTI IN PERIMETRO 4X9	ALTRE SEDI	
	n.	n. sedi	n. pdl
Agribusiness	2	5	10
Basilicata, Puglia e Molise	13	5	14
Campania, Calabria, Sicilia	57	55	93
Emilia Romagna e Marche	32	64	85
Impact	1	1	5
Lazio e Abruzzo	34	17	38
Lombardia Nord	14	31	67
Lombardia Sud	15	20	50
Milano, Monza e Brianza	19	44	101
Piemonte Nord, VdA e Sardegna	27	39	72
Piemonte Sud e Liguria	25	29	86
Toscana e Umbria	17	62	131
Veneto Est e FVG	19	67	171
Veneto Ovest e TAA	27	57	86
	302	496	1.009

Pianificazione e Prenotazione

#PEOPLE>Organizzazione del Lavoro>Pianificazione e Prenotazione

Prenotazione dello spazio: deve essere applicata la chips "ALTRA SEDE"

Elencazione per provincia: seleziona uno degli indirizzi della provincia stessa

Seleziona lo spazio «Altra sede» per Tutta la giornata o per una fascia oraria

Salva l'indirizzo come predefinito se vuoi trovare lo stesso indirizzo per futuri inserimenti

RICORDA: Non possono essere selezionati i giorni di lunedì e venerdì e il giorno di riposo dovrà coincidere con quello di chiusura della filiale

The screenshot displays a meeting planning interface. At the top, there are filter buttons for 'Pianifica:' (In sede - La..., Fies. - Da Ca..., Fies. - Da Hu..., Ferie, Ex Fe..., Assenze, Riposo 4x9) and 'Prenota:' (Community, Altra sede, Hub, Parcheggio). The 'Altra sede' button is highlighted with a red box. Below the filters is a calendar grid with columns for days of the week (Lunedì to Domenica) and rows for dates (25 to 31). The date 19 is highlighted in green. A red box highlights the date 25, which has a dropdown menu open showing 'Belfradino, Via R...'. A 'SPAZI PER MEETING' button is visible on the right side of the calendar.



Per garantire la continuità operativa delle filiali, nel caso in cui tutte le persone con facoltà autorizzativa siano in riposo 4x9 nella giornata di chiusura stabilita, sarà adottato il modello del gemellaggio one to one tra filiali. La presa in carico dell'operatività della filiale in sperimentazione da parte della filiale a supporto nel giorno di chiusura non comporterà variazioni dei termini della relazione con il cliente che rimane in capo alla filiale in sperimentazione.

Le «filiali a supporto» interverranno a sostegno di quelle in sperimentazione. Il gemellaggio si attiverà su iniziativa della filiale in sperimentazione per la gestione delle operazioni urgenti con un cut-off improrogabile nella giornata di chiusura.

Modalità di ingaggio

La richiesta di intervento deve essere comunicata dalla filiale in sperimentazione alla filiale a supporto, entro il venerdì che precede la settimana nella quale è necessario l'intervento operativo.

Valutazione operatività

Nella giornata di chiusura la filiale a supporto valuterà le operazioni con sconfino e/o sospesi della filiale in sperimentazione, individuando le situazioni prioritarie anche consultando le caselle di posta di quest'ultima.

Gestione sospesi e sconfinamenti

La filiale a supporto gestirà le autorizzazioni/storni delle operazioni urgenti e non rimandabili al giorno successivo.

Allineamento

Il giorno di riapertura è previsto un ulteriore contatto tra le due filiali al fine di informare la filiale in sperimentazione delle operazioni svolte.



Al 30 settembre 2023 ha richiesto l'abilitazione al Lavoro Flessibile l'86% dei colleghi del Gruppo.

Lavoro Flessibile – Governance al 30 settembre 2023

Ha richiesto l'abilitazione al Lavoro Flessibile il **97%** dei colleghi operanti presso le funzioni di Governance

Lavoro Flessibile – Rete al 30 settembre 2023

Ha richiesto l'abilitazione al Lavoro Flessibile circa il **77%** dei colleghi operanti presso la Rete

L'utilizzo medio del Lavoro Flessibile, in rapporto ai giorni lavorabili nel mese, risulta essere:

37,9% nelle strutture di Governance

2,9% nelle strutture di Rete



A seguito della sottoscrizione dell'Accordo del 26 maggio 2023 è stato innalzato a **287** il numero delle filiali interessate dalla sperimentazione e, fortemente sollecitata dalle OO.SS., l'incentivazione all'attività di individuazione di nuovi hub aziendali per il Lavoro Flessibile, congiuntamente all'attività di potenziamento di quelli disponibili, per rendere applicativo a ogni effetto l'impianto.

Lavoro Flessibile in ISP – hub aziendali

2022

2023

GALLARATE

PADERNO DUGNANO

+

OLBIA

JESI

ARCISATE

Postazioni di lavoro negli hub esistenti

+

22% circa (da 477 a 583)



UNITÀ SINDACALE
Falcri - Silcea - Sinfub
Viale Liegi 48/B 00198 – ROMA
Tel. 068416336 - Fax 068416343



Comunicato stampa

UNISIN/CONFSAL: SODDISFAZIONE PER LA DECISIONE DI INTESA SANPAOLO DI APRIRE UNA FILIALE DIGITALE A RENDE (CS) IN CALABRIA

Il Segretario Generale di UNISIN/CONFSAL Emilio Contrasto e il referente delle Politiche del Mezzogiorno Massimiliano Iannaccone esprimono grande soddisfazione per la decisione di Intesa Sanpaolo, comunicata ufficialmente il 25 Ottobre 2023, di aprire a gennaio 2024 una Filiale Digitale a Rende (CS) in Calabria, regione che ne era ancora priva.

“La decisione di Intesa Sanpaolo, che speriamo possa costituire anche un’importante leva occupazionale per il Mezzogiorno e faccia da esempio anche ad altre Banche e Istituzioni finanziarie nazionali, è stata più volte sollecitata dalla nostra Organizzazione sindacale attraverso numerose azioni di sensibilizzazione come i recenti convegni e le iniziative finalizzate a valorizzare il territorio meridionale ed arginare il fenomeno della desertificazione bancaria, economica e sociale”.

Roma, 30 ottobre 2023

Con il consueto impegno sarà nostra cura fornirvi gli aggiornamenti e le informative pertinenti.

