

UNISIN

UNITÀ SINDACALE
FALCRI · SILCEA · SINFUB

UNITÀ SINDACALE ISP - SICILIA



UNISIN

UNITÀ SINDACALE
FALCRI · SILCEA · SINFUB

FINALMENTE DUE BELLE NOTIZIE!



Finalmente, dopo decine e decine e decine di comunicati sindacali che denunciano disastri organizzativi di ogni tipo e conseguente profondo malessere dei Lavoratori, la Banca recentemente ci ha fornito alcune *belle* notizie.

In data 8 c. m. è stato pubblicato su Mosaico un articolo che decanta i risvolti entusiasmanti per chi si appresta ad essere catapultato nella FOL: forte attenzione alla formazione, supporto costante, sistema efficace di tutoraggio, affiancamento attivo, ottima collaborazione, aggiornamento continuo, spirito di squadra, ottimo clima e forte spirito di collaborazione e di sostegno reciproco. Dinanzi a cotanta “*grande bellezza*” sinceramente verrebbe adesso la voglia di affrettarsi, senza esitazione alcuna, per accaparrarsi un posto alla FOL.

Successivamente, in data 10 c. m., è stato pubblicato su Mosaico un articolo che illustra i benefici del contratto misto (tipologia contrattuale adottata per le nuove assunzioni che prevede un contratto di lavoro part-time a tempo indeterminato ed un contestuale contratto di lavoro autonomo per l’attività di consulente finanziario abilitato all’Offerta Fuori Sede). Dall’articolo si apprende che i colleghi giovani, assunti con l’inquadramento della terza area prof. le 1° liv. retributivo, beneficiano fin da subito di un incremento netto mensile di circa 300 euro rispetto ad un neo assunto full-time, anche sfruttando i benefici fiscali della flax-tax raggiungendo una remunerazione complessiva in linea con il trattamento economico della terza area prof. le 3° liv. retributivo e, addirittura, col tempo riescono ad ottenere una remunerazione paragonabile a quella di un quadro direttivo con punte che li equiparano alle remunerazioni dei senior e, udite udite, con picchi di c. a. 3.000 euro.

Anche dinanzi a cotanta “*grande bellezza*” sinceramente verrebbe adesso la voglia, senza esitazione alcuna, di trasformare il proprio contratto di lavoro in contratto misto.

Messa da parte la *réclame* aziendale sorgono spontanee due domande:

1. Se la FOL fosse davvero un’isola felice perché le OO.SS. continuano a pubblicare comunicati per denunciare problematiche senza fine?
2. Se il contratto misto fosse così attraente perché diversi neoassunti hanno serie difficoltà ad arrivare a fine mese, peraltro *travolti* da pressioni commerciali senza fine?

14 giugno 2021

RSA UNISIN – ISP/SICILIA