

## RICORSO ALLE VALUTAZIONI 2020

In questi giorni sono in corso i colloqui, con i responsabili di struttura e di rete, per la consegna della scheda di valutazione relativa alle prestazioni 2020.

Ricordiamo che le valutazioni sono **sui comportamenti e non sui risultati**.

I 7 livelli previsti dal sistema Upper sono i seguenti:

- 1) Inadeguato
- 2) Sotto le aspettative
- 3) Quasi in linea con le aspettative
- 4) In linea con le aspettative
- 5) Sopra le aspettative
- 6) Ampiamente sopra le aspettative
- 7) Eccellente

In caso di valutazione «**inadeguato**» durante l'anno di riferimento sono obbligatoriamente richiesti i seguenti passaggi preventivi:

- colloquio di mid year review, come momento di confronto con il collaboratore;
- una segnalazione da parte del responsabile alla funzione del personale.

Nel caso in cui il collaboratore non concordasse con la valutazione ricevuta (qualsiasi essa sia) potrà, entro **15 giorni** dalla data di comunicazione delle valutazioni, fare **ricorso alle funzioni del personale** con la possibilità di farsi **assistere da un dirigente sindacale**.

**Il tuo sindacalista Unisin è a disposizione per ogni chiarimento.**

**[Clicca qui per scaricare il modulo per il ricorso](#)**

Milano 24 marzo 2021

**UNISIN GRUPPO INTESA SANPAOLO**