

UNISIN

UNITÀ SINDACALE
FALCRI · SILCEA · SINFUB

Guida Piano di Incentivazione a lungo termine

LECOIP 2.0

Versione per i colleghi Ex Banche Venete e ISP Casa



A cura del Centro Studi
UNISIN Falcri – Silcea – Sinfub

Maggio 2018

INDICE

ANTICIPO PREMIO VARIABILE RISULTATO 2018

REGOLE GENERALI

- Pag. 3.....Beneficiari
- Pag. 3.....Importo
- Pag. 3.....Modalità
- Pag. 3.....Part time
- Pag. 3.....Requisiti
- Pag. 4.....Adesione
- Pag. 4.....Esclusioni
- Pag. 4.....Provvedimenti disciplinari
- Pag. 4.....Novità

OPZIONE CONTANTI

- Pag. 5.....Esempio di tassazione agevolata
- Pag. 5.....Esempio di tassazione ordinaria
- Pag. 6.....Avvertenze
- Pag. 7.....Provvedimenti Disciplinari
- Pag. 7.....Fisco
- Pag. 8.....Bonus "Renzi" 80 Euro
- Pag. 8.....Assegno Nucleo Familiare
- Pag. 8.....I.S.E.E.
- Pag. 9.....Detrazioni
- Pag. 9.....Altro
- Pag. 9.....Agevolazioni aziendali

PIANO DI INVESTIMENTO A LUNGO TERMINE LECOIP 2.0

- Pag. 10.....Sottoscrizione
- Pag. 10.....Azioni
- Pag. 10.....Capitale Minimo Protetto
- Pag. 11.....Apprezzamento azioni ISP
- Pag. 11.....Liquidazione
- Pag. 11..... Avvertenze
- Pag. 12.....Schema Liquidazione
- Pag. 12.....Novità
- Pag. 13.....Scadenze
- Pag. 14.....Ruoli Professionali / *Seniority*
- Pag. 15.....Esempio *Lecoip 2.0* Gestore Base / *Seniority 1*
- Pag. 15.....Avvertenze
- Pag. 16.....Casi Particolari
- Pag. 17.....Provvedimenti Disciplinari
- Pag. 18.....Fisco
- Pag. 19.....Bonus "Renzi" 80 Euro
- Pag. 19.....Assegno Nucleo Familiare
- Pag. 19.....PVR 2018
- Pag. 19.....ISEE
- Pag. 20.....Detrazioni
- Pag. 20.....Altro
- Pag. 20.....Agevolazioni aziendali

REGOLE GENERALI

Con l'accordo raggiunto tra le OO.SS. ed Intesa Sanpaolo è stato stabilito che i lavoratori del Gruppo avranno diritto ad un **anticipo** del PVR 2018.

Questo diritto è stato esteso anche ai colleghi provenienti dalle c.d. "ex Banche Venete" ed ai colleghi di ISP CASA, i quali, pertanto, potranno beneficiare di questa previsione con le regole di seguito riportate.

Di seguito le regole generali

BENEFICIARI

Tutti i lavoratori del Gruppo Intesa Sanpaolo, **inclusi i colleghi provenienti da una qualsiasi delle società c.d. "ex Banche Venete" e quelli appartenenti a ISP CASA**, con

- contratto a tempo indeterminato o
- apprendistato professionalizzante

in servizio alla data di erogazione dell'anticipo del Premio Variabile di Risultato 2018 (PVR 2018, prevista per **luglio 2018**),

IMPORTO

Erogazione di un importo lordo pari a **1.200,00 Euro**.

MODALITA'

L'importo potrà essere erogato:

- ☞ in **CONTANTI**, oppure, su richiesta del lavoratore,
- ☞ in **AZIONI ordinarie Intesa Sanpaolo** da destinare al *Piano di Incentivazione a lungo termine-LECOIP 2.0*

PART TIME

Per i lavoratori a tempo parziale il controvalore sarà ridotto pro quota.

REQUISITI

È necessario:

- ✓ **essere in servizio** alla data di erogazione dell'anticipo del Premio Variabile di Risultato 2018, prevista per il mese di **luglio 2018** (non vi sono limiti reddituali per beneficiare dell'iniziativa);
- ✓ essere **intestatari di un Deposito Amministrato (Dossier Titoli)**, solo per coloro che opteranno per l'adesione al *Lecoip 2.0*.

ADESIONE

Entro le ore 14 di sabato 8 giugno 2018, utilizzando l'apposita procedura presente nell'intranet aziendale, indicando la scelta tra il pagamento in contanti e l'adesione al Piano di Incentivazione a Lungo termine *Lecoip 2.0*.

In caso di mancata scelta esplicita, mediante la procedura sopra citata, **l'erogazione dell'anticipazione del PVR 2018 avverrà in CONTANTI.**

ESCLUSIONI

Sono esclusi tutti coloro che cesseranno dal servizio prima della data di erogazione del PVR 2018 (luglio 2018), nonché:

- Dipendenti con *seniority* "6" (c.d. ruoli manageriali),
- Direttori di Area,
- Dirigenti,

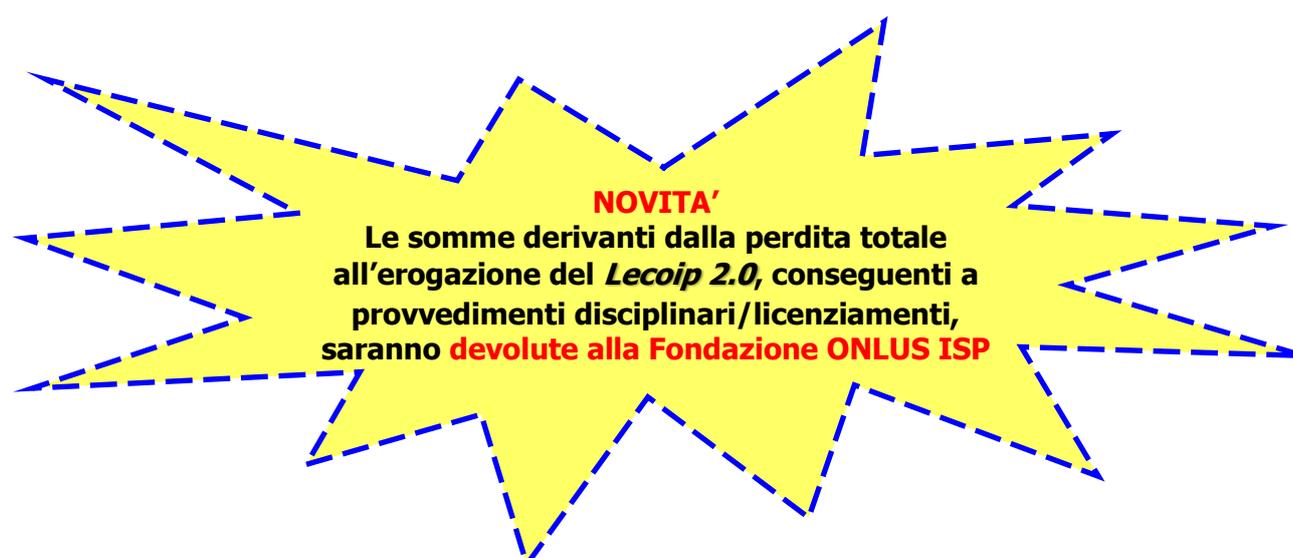
Queste ultime tre categorie di lavoratori, infatti, sono destinatarie di un diverso Sistema di Incentivazione (ed in caso di adesione, il *Lecoip 2.0* a loro riservato presenta un minor livello di protezione del capitale inizialmente protetto, pari al 75%, anziché del 100%).

PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

ATTENZIONE

Eventuali provvedimenti disciplinari potrebbero far perdere il diritto all'erogazione dell'anticipo del PVR 2018.

Gli effetti possono essere diversi in funzione della data di irrogazione del provvedimento disciplinare e della modalità scelta per l'erogazione medesima (contanti o azioni/*Lecoip 2.0*), come meglio descritto nelle pagine successive.



CONTANTI

Salvo diversa indicazione del lavoratore, l'anticipo del PVR 2018 di 1.200 € euro sarà erogato in contanti, ed assoggettato a tassazione agevolata (A) oppure ordinaria (B), come esemplificato più sotto:

A)

WELCOME BONUS PIANO 1.200 € lordi	
TASSAZIONE AGEVOLATA Redditi lordi 2017 fino a 80.000 € e somme (tutte) erogate nel corso del 2018 fino a 3.000 €	
Contribuzione INPS ¹	≈110
Imposta Sostitutiva ²	≈109
IMPORTO NETTO	≈ 980
<small>1 – Aliquota del 9,19% applicata su 1.200,00 Euro. 2 – Aliquota 10%.</small>	

B)

WELCOME BONUS PIANO 1.200 € lordi				
TASSAZIONE ORDINARIA Redditi lordi 2017 superiori a 80.000 € oppure somme erogate nel corso del 2018 superiori a 3.000 €				
REDDITO LORDO 2017 con somme erogate >3.000 Residente comune Venezia	>15.000 <=28.000	>28.000 <=55.000	>55.000 <=75.000	>75.000
Contribuzione INPS ¹	≈110	≈110	≈110	≈110
Irpef	≈294	≈414	≈447	≈469
Irpef Addizionale Regionale	≈13	≈13	≈13	≈13
Irpef Addizionale Comunale	≈9	≈9	≈9	≈9
IMPORTO NETTO	774	654	621	599
<small>1 – Aliquota del 9,19% applicata su 1.200,00 Euro.</small>				

AVVERTENZE

La scelta di ottenere l'anticipo del PVR 2018 in contanti prevede che il lavoratore **restituisca l'anticipo mediante una trattenuta dello stesso importo (1.200 €)** attingendo alle somme derivanti dal PVR 2019 (erogato nel 2020), laddove spettante.

Nel caso in cui le somme rivenienti dall'erogazione del PVR 2019 fossero inferiori a 1.200 € (o, come nel caso dei colleghi ISP CASA, non sono destinatari del PVR 2019), la differenza sarà trattenuta con la retribuzione (cedolino) di maggio 2020.

In buona sostanza, nel caso in cui il lavoratore proveniente dalle "ex Banche Venete" o da ISP CASA decidesse di optare per la liquidazione in contanti si troverà nella seguente situazione:

LUGLIO 2018

Erogazione dell'anticipo del PVR 2018 per un importo netto pari a **circa 980 €** (in caso di tassazione agevolata del 10%, altrimenti vedi esempio B nelle pagine successive)

MAGGIO 2020

Recupero dell'anticipo di 1.200 € trattenendo tale somma dal PVR 2019 (per i colleghi delle "ex Banche Venete") e, qualora non ancora sufficiente, dalla retribuzione di maggio 2020 (sia per i colleghi "ex Banche Venete" sia per i colleghi ISP CASA).

Es.: lavoratore "ex Banche Venete" con PVR 2020 di 700 €
LUGLIO 2018 – Erogazione anticipo PVR 2018 di circa 980 € netti

MAGGIO 2020 – Recupero del PVR 2018 anticipato (1.200 €) mediante

"azzeramento" del PVR 2020 (700 €) e

addebito della retribuzione per la differenza (500 €)

Prima di compiere questa scelta, quindi, è opportuno valutarne attentamente le conseguenze (la perdita, nel caso sopra esposto, è di circa 220 €).

ATTENZIONE!
ATTENTION! ATENCION! ACHTUNG!
الانتباه! 立正! 차렷자세! Atenção!
внимание! Dikkatine!

PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

Nel caso in cui il lavoratore, **DOPO il 2 aprile 2018** e prima dell'erogazione dell'anticipo del PVR 2018, dovesse subire un provvedimento disciplinare comportante la **SOSPENSIONE** dal servizio e dal trattamento economico per un periodo **uguale o superiore a 1 giorno**, **PERDERA' il diritto alla riscossione dell'anticipo del PVR 2018.**

FISCO

Per quanto riguarda la liquidazione in contanti dell'anticipo del PVR 2018 è importante sapere che tali somme possono, o meno, avere delle conseguenze su alcuni istituti, quali ad esempio:

- **BONUS "RENZI" 80 EURO**
- **ASSEGNO AL NUCLEO FAMILIARE**
- **ISEE**
- **DETRAZIONI**
- **ALTRO**
- **AGEVOLAZIONI AZIENDALI**

BONUS "RENZI" 80 EURO

L'erogazione in contanti dell'anticipo del PVR 2018 **non ha alcuna incidenza sul diritto del lavoratore a percepire il c.d. "Bonus Renzi"** (che in realtà è un credito Irpef).

L'anticipo del PVR 2018, infatti, **non rientra tra i redditi da utilizzare per determinare il reddito complessivo** sul quale calcolare il diritto al "Bonus".

ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE

L'aumento dell'imponibile Irpef 2018, conseguente all'erogazione dell'anticipo del PVR 2018, potrebbe comportare una **riduzione degli assegni familiari che si percepiranno nel periodo 1° luglio 2019 – 30 giugno 2020.**

I.S.E.E.

Anche l'Indicatore della Situazione Economica Equivalente, al pari di analoghi Indicatori/Indici utilizzati dalle Pubbliche Amministrazioni, subirà delle modifiche.

Di questo è opportuno che ne tengano conto coloro che ricorrono alle agevolazioni collegate all'ISEE, come ad esempio nel caso di:

- ✍ **iscrizione dei figli all'asilo nido**
- ✍ **iscrizione all'università**
- ✍ riduzione e/o esenzione in alcuni comuni della **TARI (Tassa Rifiuti)**
- ✍ riduzione e/o esenzione in alcuni comuni della **TASI (Tassa Servizi urbani Indivisibili)**
- ✍ **Buoni Scuola e Buoni Libro** (comunali, regionali etc. etc.)
- ✍ Contributi Trasporto Pubblico
- ✍ etc. etc.

DETRAZIONI

L'erogazione in contanti non comporta minori detrazioni per:

- carichi di famiglia,
- familiari a carico.

ALTRO

Vi sono poi altri aspetti collegati all'aumento del Reddito Annuo Lordo 2018 di cui é opportuno tener conto:

- ✍ ticket sanitari (varie regioni prevedono l'esenzione o un minor importo in funzione della soglia di reddito)
- ✍ borse di studio non collegate all'ISEE ma al solo Reddito Annuo Lordo, come ad esempio quelle previste da "Intercultura"
- ✍ determinazione dell'importo dell'assegno di mantenimento e dell'assegno alimentare nelle separazioni in via di definizione
- ✍ determinazione dell'importo dell'assegno divorzile per le cause di divorzio *in itinere*

AGEVOLAZIONI AZIENDALI

L'aumento (modesto) del Reddito Annuo Lordo 2018 potrà influire anche su alcuni istituti aziendali quali:

- Contribuzione al Fondo Sanitario Integrativo
- Mutuo "Amico"
- Prestito "Amico"
- etc. etc.

PIANO DI INVESTIMENTO A LUNGO TERMINE LECOIP 2.0

SOTTOSCRIZIONE Entro le **ore 14:00 del giorno 8 giugno 2018** i colleghi, anziché farsi erogare l'anticipo del PVR 2018 di 1.200 € lordi in contanti, potranno decidere di aderire al **Piano di Incentivazione a lungo termine Lecoip 2.0** (d'ora in poi *Lecoip 2.0*).

AZIONI

FREE SHARES

Una volta aderito al *Lecoip 2.0* la somma di **1.200 €** sarà utilizzata per l'acquisto di azioni ordinarie Intesa Sanpaolo, c.d. *Free Shares*.

MATCHING SHARES

Oltre alle iniziali azioni *Free Shares*, il lavoratore riceverà anche un ulteriore numero di azioni ordinarie Intesa Sanpaolo, c.d. *Matching Shares*, il cui quantitativo (importo) varierà in funzione della:

- ☞ **Figura Professionale** ricoperta o
- ☞ **Seniority** attribuita

Il Personale privo di figura professionale/*seniority* al **31 marzo 2018** sarà equiparato convenzionalmente alla figura del **Gestore Base**.

CAPITALE MINIMO PROTETTO

La somma delle azioni iniziali *Free Shares* e delle ulteriori azioni *Matching Shares* costituisce il c.d. **Capitale Minimo Protetto** o **Capitale Inizialmente Assegnato**.

Il Capitale Minimo Protetto non potrà MAI ridursi al di sotto del valore delle *Free Shares* (1.200 Euro), mentre il valore delle *Matching Shares* potrà subire delle riduzioni del 25% per ciascun anno di durata del *Lecoip 2.0* nel quale l'indice CET 1 (Common Equity Ratio) risulti inferiore ai requisiti previsti dal Supervisory Review and Evaluation Process (SREP).

È opportuno sottolineare che, essendo il **CET 1** il parametro più utilizzato per valutare la **solidità di una banca**, in caso di un suo deterioramento -rispetto ai requisiti richiesti dallo SREP- i problemi per gli aderenti-lavoratori sarebbero di ben altra entità rispetto alla -seppur importante- decurtazione del valore delle *Matching Shares*.

APPREZZAMENTO Gli aderenti, oltre al Capitale Inizialmente Protetto [dalla volatilità del titolo], beneficeranno anche dell'apprezzamento delle azioni ordinarie Intesa Sanpaolo.

CALCOLO

Tale apprezzamento sarà calcolato come la media aritmetica delle 44 rilevazioni delle azioni, ognuna di esse avente cadenza mensile, ed il valore di mercato del titolo al momento dell'assegnazione, con la particolarità che nessuna rilevazione potrà essere inferiore al prezzo di assegnazione. Di fatto, quindi, **il Capitale Inizialmente Protetto non potrà MAI subire una riduzione per effetto di una diminuzione del valore delle azioni.**

TASSAZIONE

Solo il controvalore derivante dall'apprezzamento del titolo, e solo questo, sarà tassato (all'attualità, trattandosi di rendita finanziaria, con aliquota del 26%).

LIQUIDAZIONE

OPZIONE AZIONI

Entro il **25 gennaio 2022** il lavoratore potrà decidere di farsi liquidare il controvalore del *Lecoip 2.0* in azioni.

In tal caso le azioni saranno assegnate al lavoratore entro il **26 maggio 2022** ad un prezzo di carico pari alla media ponderata dei prezzi di acquisto delle azioni ordinarie Intesa Sanpaolo acquistate "in monte".

Il **dividendo** sarà riconosciuto se l'assegnazione delle azioni avverrà prima dello stacco cedola (cosa verificatasi in occasione del *Lecoip 2014*).

OPZIONE CONTANTI

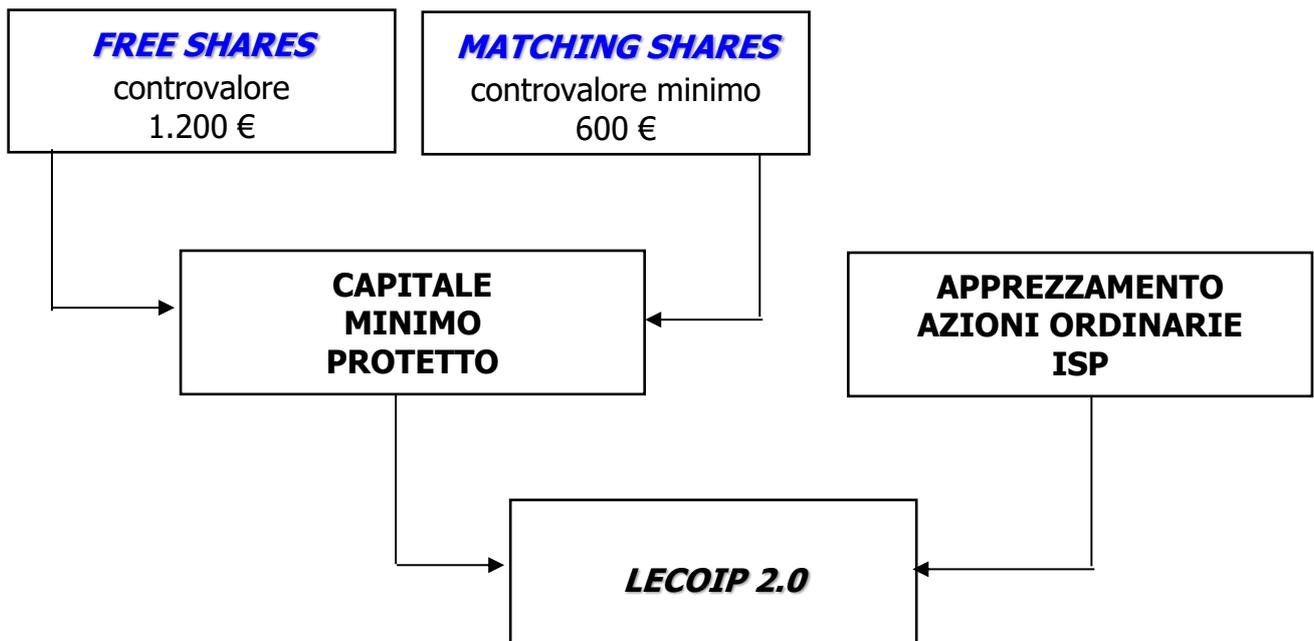
Nel caso in cui, viceversa, il lavoratore desiderasse riscuotere il controvalore del *Lecoip 2.0* in contanti, egli non dovrà far nulla e la somma gli sarà accreditata con la retribuzione di **aprile 2022**.

AVVERTENZE

Indipendentemente dalla scelta di farsi liquidare il *Lecoip 2.0* in azioni o in contanti, il collega proveniente dalle "ex Banche Venete, o appartenente a ISP CASA, **dovrà restituire la somma anticipatagli a luglio 2018** (1.200 €).

Tale somma (1.200 €) sarà trattenuta (compensata) al momento dell'erogazione del *Lecoip 2.0* e **non comporterà alcun esborso per il lavoratore.**

Il collega, quindi, beneficerà della maggiorazione derivante dal proprio Ruolo Professionale / *Seniority* (almeno 600 € netti) e dell'apprezzamento del titolo ISP



NOVITÀ

Rispetto al precedente *Lecoip 2014*, il *Lecoip 2.0* prevede alcuni vantaggi:

INPOTATO

Il minor costo sostenuto dall'azienda rispetto a quanto stanziato derivante dall'opzione "contanti" esercitata da una parte dei lavoratori sarà ripartito tra tutti gli aderenti al Piano di Incentivazione a lungo termine Lecoip 2.0.

LEVA

La base di calcolo dell'apprezzamento è pari ad 8 volte il Capitale Inizialmente Assegnato (in precedenza era pari 5 volte).

PARTECIPAZIONE

La partecipazione all'apprezzamento è del 100% (mentre in precedenza era del 75%).

**Fino all'8 giugno
2018**

ADESIONE – Fino a questa data il lavoratore potrà aderire VOLONTARIAMENTE al *Lecoip 2.0* utilizzando l'apposita procedura presente nell'intranet aziendale.

11 luglio 2018

ASSEGNAZIONE – Al lavoratore sono assegnate le azioni.

**Aprile 2022
Opzione CONTANTI**

**Maggio 2022
Opzione AZIONI**

LIQUIDAZIONE *LECOIP 2.0*

CAPITALE MINIMO GARANTITO

Alla scadenza del *Lecoip 2.0* il lavoratore riceverà il **CAPITALE MINIMO PROTETTO pari ad almeno 1.800 €** (Gestore Base/*Seniority* 1).

- **MAGGIORAZIONI**

Il Capitale Minimo Protetto (1.800 €/netti) potrà essere anche superiore in funzione della:

- **figura professionale** ricoperta o
- **seniority** attribuita per il personale non appartenente alle filiali.

Il Personale privo di figura professionale/*seniority* al 31 marzo 2018 sarà equiparato convenzionalmente alla figura del Gestore Base.

- **RIDUZIONI**

Il Capitale Minimo Protetto (per la sola quota delle *Matching Shares* potrà essere ridotto del 25%, per ciascun anno di durata del *Lecoip 2.0* nel quale l'indice CET 1 (Common Equity Ratio) risulti inferiore ai requisiti previsti dal Supervisory Review and Evaluation Process (SREP).

APPREZZAMENTO TITOLO

Oltre al CAPITALE MINIMO PROTETTO, il lavoratore potrà ottenere un'**ulteriore maggiorazione** derivante dall'**apprezzamento del titolo azionario ISP:**

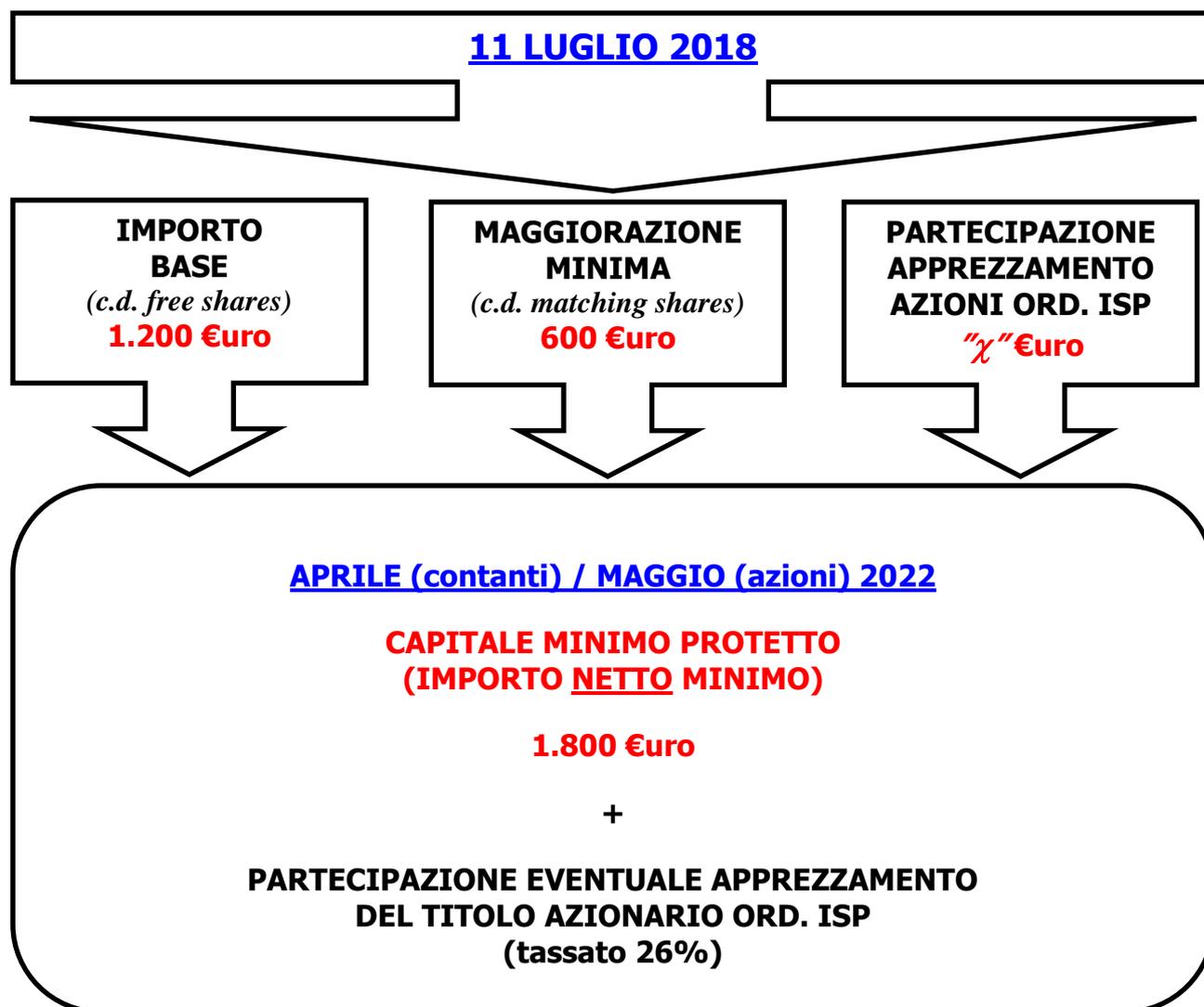
100% dell'apprezzamento del titolo azionario ISP ord., calcolato su una base maggiore rispetto alle azioni assegnate (8 volte), ed in funzione di 44 rilevazioni mensili del prezzo delle azioni medesime per tutta la durata del *Lecoip 2.0*.

Eventuali andamenti negativi del titolo non avranno alcuna influenza sull'importo netto minimo garantito.

Questo importo, **e solo questo**, sarà assoggettato a tassazione (all'attualità 26%).

RUOLO PROFESSIONALE o SENIORITY	PREMIO BASE Euro	CAPITALE MINIMO PROTETTO EROGATO A APRILE/MAGGIO 2022 Euro
Ausiliario	1.200	1.800
Gestore Base	1.200	1.800
Addetto Imprese	1.200	2.000
Gestore PAR (Retail e Personal)	1.200	2.000
Gestore FOL	1.200	2.000
Gestore Imprese	1.200	2.500
Coordinatore Commerciale	1.200	2.400
Coordinatore Commerciale FOL	1.200	2.400
Coordinatore Imprese	1.200	2.800
Direttore Filiale – 1	1.200	2.800
Direttore Filiale – 2	1.200	3.500
Direttore Filiale – 3	1.200	4.500
Direttore Filiale – 4	1.200	5.000
Direttore Filiale – 5	1.200	6.000
Direttore Filiale FOL	1.200	3.500
Addetto Tesorerie	1.200	1.800
Responsabile Centro Tesorerie	1.200	3.500
Addetto Monte Pegni	1.200	1.800
Perito Monte Pegni	1.200	2.000
Direttore Monte Pegni	1.200	3.500
Specialista Estero	1.200	2.000
Assistente Banca Prossima	1.200	1.800
Direttore/Coord. B. Prossima	1.200	2.900
Specialista Mediocredito	1.200	2.500
Coordinatore Mediocredito	1.200	2.900
Addetto DR	1.200	2.000
Specialista DR	1.200	2.600
Addetto Crediti DR	1.200	2.200
Specialista Crediti DR	1.200	2.800
Governance 1	1.200	1.800
Governance 2	1.200	2.000
Governance 3	1.200	2.600
Governance 4	1.200	3.500
Governance 5	1.200	4.200
Crediti 1	1.200	1.800
Crediti 2	1.200	2.200
Crediti 3	1.200	2.800
Crediti 4	1.200	3.800
Crediti 5	1.200	4.500
Agente ISP Casa	1.200	2.000
Resp. Agenzia ISP Casa	1.200	4.500

Esempio: adesione al *Lecoip 2.0* Gestore Base / *Seniority 1*, ipotizzando che durante il periodo il CET 1 sia sempre stato conforme ai requisiti SREP.



Per tutta la durata del *Lecoip 2.0* il lavoratore

NON potrà disporre dei titoli (in quanto li ha ceduti con la sottoscrizione del *Piano*);

NON potrà vendere i titoli in tutto od in parte;

NON percepirà eventuali dividendi che la società dovesse decidere di distribuire;

NON godrà del diritto di voto.

CASI PARTICOLARI

1 - Pensionamento o accesso al Fondo di Solidarietà durante il periodo del *Lecoip 2.0*

Entro maggio 2022 il collega percepirà:

- ❖ **il Capitale Inizialmente Assegnato pro quota**, determinato facendo il rapporto tra il periodo di permanenza in azienda prima dell'uscita (per pensionamento od accesso al "Fondo di Solidarietà") ed il periodo di durata del *Lecoip 2.0*;
- ❖ **oltre** al Capitale Inizialmente Assegnato pro quota, anche la partecipazione all'eventuale apprezzamento del titolo per il periodo intercorrente tra l'assegnazione (luglio 2018) e la cessazione del rapporto di lavoro (per pensionamento od accesso al "Fondo di Solidarietà").

2 - Dimissioni, licenziamento per giusta causa, licenziamento per giustificato motivo, risoluzione consensuale del rapporto di lavoro *et similia*

durante il periodo del *Lecoip 2.0*

Il collega:

Perderà TUTTI i diritti derivanti dal *Lecoip 2.0*, ivi compreso quello riguardante le *Free Shares* (controvalore iniziale di 1.200 €).

3 - Decesso

durante il periodo del *Lecoip 2.0*

Entro maggio 2022 gli eredi riceveranno:

- ❖ **il Capitale Inizialmente Assegnato pro quota**, determinato facendo il rapporto tra il periodo di permanenza in azienda prima del decesso ed il periodo di durata del *Lecoip 2.0*;
- ❖ **oltre** al capitale garantito pro quota, anche la partecipazione all'eventuale apprezzamento del titolo per il periodo intercorrente tra l'assegnazione (luglio 2018) ed il decesso.

ATTENZIONE!
ATTENTION! ATENCION! ACHTUNG!
الانتباه! 立正! 차렷자세! Atencão! внимание!
Dikkatine!

PRIMA di aderire al **PIANO DI INCENTIVAZIONE**
è fondamentale sapere che:

PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

Nel caso in cui il lavoratore

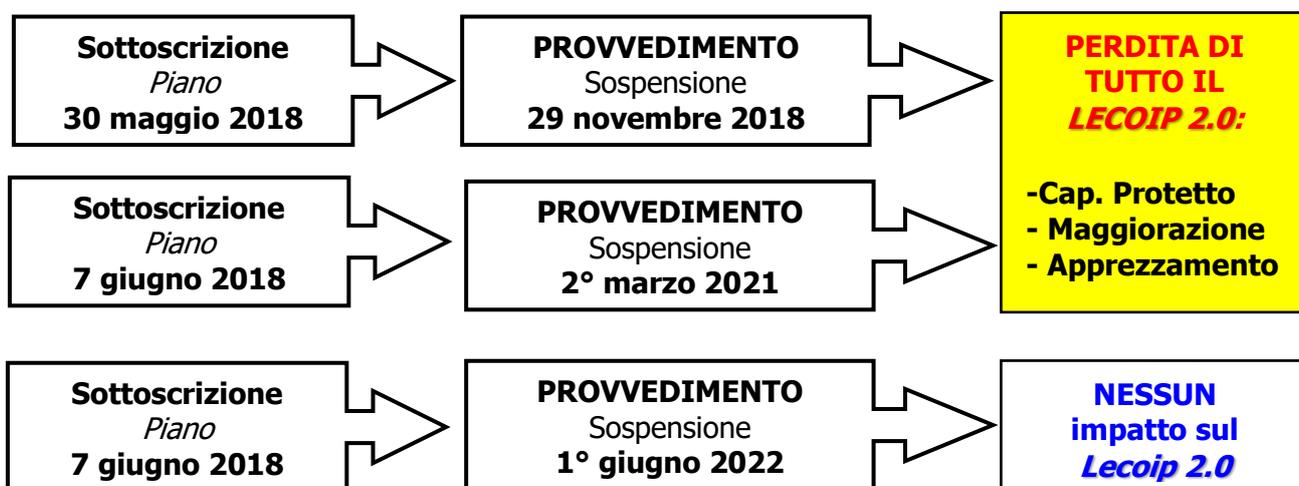
- ↪ **DOPO il 2 aprile 2018** e
- ↪ **fino alla scadenza del Piano (2022)**

dovesse subire un provvedimento disciplinare comportante la **SOSPENSIONE** dal servizio e dal trattamento economico per un periodo **uguale o superiore a 1 giorno**, egli **PERDERÀ TOTALMENTE quanto investito**, ovvero:

- **importo base** (1.200 €),
- **maggiorazione** (diversa per Figura/*Seniority*, con un minimo di 600 €) e, ovviamente,
- partecipazione all'eventuale **apprezzamento del titolo**.

Provvedimenti disciplinari comportanti la sospensione dal servizio e dal trattamento economico per un periodo uguale o superiore a 1 giorno irrogati **FINO AL 2 aprile 2018** (compreso), **NON** inficiano la possibilità di aderire al **Lecoip 2.0**.

Esempi:



FISCO

Per quanto riguarda *Lecoip 2.0*, le cifre fino ad ora esposte sono sempre state indicate al **NETTO**, il che non significa che esse non siano state assoggettate a tassazione (Irpef, addizionali regionale e comunale), bensì che di tale tassazione se n'è farà carico il datore di lavoro.

Nel corso del 2018, infatti, il lavoratore

- ✍ riceverà un **accredito sul proprio conto corrente pari alla somma degli oneri fiscali e contributivi**, che troverà successivamente
- ✍ **addebitati nella propria busta paga.**

L'**imponibile** sul quale sono state calcolate le tasse (**pagate dall'azienda**) sarà sommato al resto delle somme percepite nel 2018, per cui il **Reddito Annuo Lordo del 2018 sarà sensibilmente più elevato** (anche se in realtà nel 2018 il lavoratore non avrà percepito alcuna somma relativa al *Lecoip 2.0*, visto che il tutto è vincolato fino ad aprile/maggio 2022).

Se ipotizziamo la sottoscrizione del *Lecoip 2.0* da parte di un Gestore Base/*Seniority 1* con

- ❖ **Reddito Annuo Lordo** compreso nella fascia **28.000 - 55.000 Euro** e
- ❖ **Capitale Minimo Protetto di 1.800 Euro**,

il **MAGGIOR IMPORTO del REDDITO ANNUO LORDO 2018** sarà di circa **5.800 Euro**.

Tutto questo avrà impatti importanti su alcuni istituti, quali ad esempio:

- **BONUS "RENTI" 80 EURO**
- **ASSEGNO AL NUCLEO FAMILIARE**
- **PVR 2018**
- **ISEE**
- **DETRAZIONI**
- **ALTRO.**

Nelle prossime pagine esamineremo qualche aspetto in dettaglio.

BONUS "RENZI" 80 EURO

Coloro che hanno un reddito annuo lordo

- **NON superiore a 24.000 Euro**, oppure
- compreso tra 24.000 e 26.000 Euro,

per effetto del sensibile innalzamento del reddito 2018 si vedranno costretti, con pressoché certezza, a restituire quanto mensilmente (già) percepito.

Nella peggiore delle ipotesi, quindi, **il lavoratore perderà il diritto a vedersi riconosciuta la somma annua di 960 Euro** (ipotizzando il caso di un lavoratore con reddito annuo lordo inferiore a 24.000 Euro, percettore integralmente del bonus di 80 Euro, con innalzamento del reddito oltre la soglia di 26.000 Euro).

ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE

L'aumento dell'imponibile Irpef 2018, conseguente alla sottoscrizione del *Lecoip 2.0*, avrà come logica conseguenza una **riduzione degli assegni familiari che si percepiranno nel periodo 1° luglio 2019 - 30 giugno 2020**.

PVR 2018

L'aumento del reddito annuo lordo, derivante dall'adesione al *Lecoip.2*, potrebbe comportare anche il venir meno della possibilità di usufruire nel 2019 della tassazione agevolata (10%) prevista per i c.d. "premi di produttività", quali ad esempio il PVR 2018, da erogare nel 2019 (è questo il caso di coloro che oltrepasseranno la soglia di reddito di 80.000 Euro).

I.S.E.E.

Anche l'Indicatore della Situazione Economica Equivalente, al pari di analoghi Indicatori/Indici utilizzati dalle Pubbliche Amministrazioni, subirà delle modifiche, poiché, come in precedenza descritto, l'adesione al *Lecoip 2.0* farà innalzare il Reddito Annuo Lordo 2018.

Di questo è opportuno che ne tengano conto coloro che ricorrono alle agevolazioni collegate all'ISEE, come ad esempio nel caso di:

✍ **iscrizione dei figli all'asilo nido**

✍ **iscrizione all'università**

✍ riduzione e/o esenzione in alcuni comuni della **TARI (Tassa Rifiuti)**

✍ riduzione e/o esenzione in alcuni comuni della **TASI (Tassa Servizi urbani Indivisibili)**

✍ **Buoni Scuola e Buoni Libro** (comunali, regionali etc. etc.)

✍ Contributi Trasporto Pubblico etc. etc.

DETRAZIONI

L'adesione a Lecoip 2.0 comporterà minori detrazioni per:

- carichi di famiglia,
- familiari a carico.

ALTRO

Vi sono poi altri aspetti collegati all'aumento del Reddito Annuo Lordo 2018 di cui è opportuno tener conto:

- ✍ ticket sanitari (varie regioni prevedono l'esenzione o un minor importo in funzione della soglia di reddito)
- ✍ borse di studio non collegate all'ISEE ma al solo Reddito Annuo Lordo, come ad esempio quelle previste da "Intercultura"
- ✍ determinazione dell'importo dell'assegno di mantenimento e dell'assegno alimentare nelle separazioni in via di definizione
- ✍ determinazione dell'importo dell'assegno divorzile per le cause di divorzio *in itinere*

AGEVOLAZIONI AZIENDALI

L'innalzamento del Reddito Annuo Lordo 2018 sarà "sterilizzato" ai fini delle agevolazioni aziendali, per cui **NON AVRÀ ALCUN IMPATTO** su:

- Contribuzione al Fondo Sanitario Integrativo
- Mutuo "Amico"
- Prestito "Amico"
- etc. etc.