

## NEWS SOSPENSIONE VOLONTARIA, FERIE E 1° MAGGIO.

Entro la fine di febbraio saranno attivate nella intranet aziendale nuove funzionalità per gestire, così come previsto dagli accordi del 7 Ottobre 2015, le giornate di sospensione dell'attività lavorativa e le ferie a ore. Sarà inoltre, in seguito, attivata la possibilità di esercitare l'opzione relativa alla giornata del 1° Maggio cadente in domenica.

### SOSPENSIONE VOLONTARIA DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA

Trattasi di giornate di sospensione volontaria dell'attività lavorativa per le quali l'Azienda riconoscerà un trattamento economico sostitutivo pari al 35% della RAL giornaliera, con versamento dei correlati contributi (quindi commisurati al 35%), così da garantire la continuità dell'anzianità contributiva ai fini del diritto alla pensione.

- Plafond massimo: 15 giorni annuali. La fruizione dovrà essere a giornata intera con pianificazione libera (anche non consecutiva) nel piano ferie da parte del Dipendente che ne volesse fare richiesta, senza necessità di motivazione.
- La pianificazione, o la modifica di periodi già inseriti, potrà avvenire anche in corso d'anno ma sarà sempre soggetta all'autorizzazione del Responsabile, in base alle esigenze tecnico/organizzative aziendali. Se invece richiesta in corso d'anno, l'autorizzazione dovrà avvenire senza interventi sulle assenze già autorizzate degli altri Colleghi.
- Essendo "volontaria", di fatto non esiste un obbligo di fruizione.
- L'inserimento non potrà essere effettuato in presenza di ferie arretrate relative agli anni antecedenti e la fruizione dovrà avvenire solo dopo aver esaurito le ex-festività.
- Nel caso di fruizione è previsto l'obbligo di esaurire entro fine anno tutte le ferie e le ex-festività, nonché i residui di banca ore. Qualora ciò non avvenisse l'Azienda procederà con la sostituzione d'ufficio.
- Non devono essere pianificate nei giorni corrispondenti alle ex-festività, pena la perdita delle stesse. Per l'anno 2016 le ex-festività cadono nelle seguenti date: 5 Maggio (Ascensione), 26 Maggio (Corpus Domini), 29 Giugno (SS. Pietro e Paolo), 4 Novembre (Unità Nazionale).



### FERIE A ORE

L'accordo 7 Ottobre 2015 prevede la possibilità, da parte di tutti i Dipendenti, di fruire a ore di 3 giornate delle ferie annualmente spettanti, con utilizzo anche frazionato in periodi non inferiori a 15 minuti.

- Tali giornate verranno evidenziate a parte nel "cartellino orologio" individuale. Per i Part-Time saranno proporzionate in base all'orario medio settimanale.
- La pianificazione potrà essere effettuata anche in corso d'anno, così da permettere ai Colleghi una maggiore flessibilità nella fruizione che verrà comunque resa obbligatoria nell'ultimo trimestre.
- Sono pianificabili anche in giornate semifestive.
- Sono soggette a un preavviso di 48 ore nel caso di utilizzo frazionato e potranno essere fruiti solo dopo aver esaurito i permessi ex-festività. Saranno soggette all'approvazione del responsabile se utilizzate in giornata lavorativa intera anche quando cadente in giornata semifestiva.

### 1° MAGGIO CADENTE IN DOMENICA

Verrà inserito in INTESAP un apposito "bottone" per poter effettuare l'opzione, relativamente alla giornata festiva del 1° Maggio cadente in domenica, per la remunerazione della stessa o per la possibilità di ottenere una ulteriore giornata di permesso (opzione attivabile dopo la maturazione del diritto, cioè **dopo il 1° Maggio**).